



## KATA PENGANTAR

Ucapan syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga dapat terselesainya penyusunan Dokumen Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021 – 2026.

Dokumen Renstra ini disusun dengan berpedoman kepada Kerangka Acuan Kerja dimana isi dari dokumen renstra ini terdiri dari beberapa bab, antara lain, pendahuluan, gambaran pelayanan perangkat daerah, permasalahan dan isu-isu strategis perangkat daerah, tujuan dan sasaran, strategi dan arah kebijakan, rencana program dan kegiatan serta pendanaan, kinerja penyelenggaraan bidang urusan, dan terakhir bab penutup.

Kami menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan telah memberi masukan dalam penyusunan dokumen renstra ini, baik mulai dari persiapan, pelaksanaan sampai dengan selesainya penyusunan dokumen renstra ini. Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Dokumen Renstra ini masih banyak kekurangan, untuk itu kritik dan

saran dari semua pihak sangat diharapkan guna penyempurnaan pada waktu-waktu mendatang dan semoga dokumen renstra ini dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan Penyusunan Dokumen Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo di masa mendatang.

**KEPALA DINAS KEPEMUDAAN  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA  
KABUPATEN SIDOARJO**

**Drs. DJOKO SUPRIYADI**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 196311281983031004



# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1-1
1.2 Landasan Hukum .....	1-7
1.3 Maksud dan Tujuan.....	1-9
1.4 Sistematika Penulisan .....	1-9
<b>BAB 2 GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH</b>	
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo .....	2-1
2.1.1 Tugas dan Fungsi .....	2-1
2.1.2 Susunan Organisasi.....	2-8
2.2 Sumber Daya Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.....	2-10
2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.....	2-16

2.4	Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.....	2-20
<b>BAB 3 PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH</b>		
3.1	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo .....	3-1
3.2	Telaahan Visi, Misi dan Program Bupati dan Wakil Bupati Terpilih.....	3-6
3.3	Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi/Kabupaten/Kota.....	3-12
3.4	Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis.....	3-14
3.5	Penentuan Isu-Isu Strategis.....	3-21
3.5.1.	Penelaahan Isu-Isu Strategis Kabupaten Sidoarjo .....	3-24
<b>BAB 4 TUJUAN DAN SASARAN</b>		
4.1	Tujuan dan Sasaran .....	4-1
<b>BAB 5 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN</b>		
5.1	Strategi Pembangunan .....	5-1
5.1.1	Strategi Umum.....	5-2
5.1.2	Strategi Berdasarkan Tujuan dan Sasaran.....	5-5
5.2	Arah Kebijakan .....	5-8
<b>BAB 6 RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN</b>		
6.1	Rencana Program dan Kegiatan.....	6-1
6.2	Pendanaan .....	6-1
<b>BAB 7 KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN</b>		
7.1	Capaian Kinerja Organisasi .....	7-1
7.1.1	Pengukuran Kinerja Jangka Menengah .....	7-1
7.1.2	Pengukuran Kinerja Tahunan .....	7-2
<b>BAB 8 PENUTUP</b>		
8.1	Kesimpulan .....	8-1



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1.</b>	Tugas dan Fungsi .....	2-2
<b>Tabel 2.2.</b>	Prasarana Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata .....	2-12
<b>Tabel 2.3.</b>	Sarana Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata .....	2-13
<b>Tabel 2.4.</b>	Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo .....	2-17
<b>Tabel 2.5.</b>	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.....	2-19
<b>Tabel 3.1.</b>	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo .....	3-2
<b>Tabel 3.2.</b>	Program Prioritas yang terkait dengan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata .....	3-11
<b>Tabel 3.3.</b>	Kondisi Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo terhadap Sasaran Renstra PD Provinsi.....	3-12
<b>Tabel 3.4.</b>	Keselarasn Dokumen RPJMD Kabupaten Sidoarjo 2021-2026 Dengan KLHS RPJMD.....	3-19
<b>Tabel 3.5.</b>	Permasalahan Pembangunan Kabupaten Sidoarjo Berdasarkan Urusan Pokok.....	3-27
<b>Tabel 3.6.</b>	Isu dan Permasalahan Strategis.....	3-32

<b>Tabel 4.1.</b>	Pokok-pokok Visi Kabupaten Sidoarjo .....	4-4
<b>Tabel 4.2.</b>	Keterkaitan Visi dengan Misi Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026.....	4-6
<b>Tabel 4.3.</b>	Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran kabupaten Sidoarjo tahun 2021-2026.....	4-13
<b>Tabel 4.4.</b>	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.....	4-15
<b>Tabel 5.1.</b>	Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan .....	5-6
<b>Tabel 5.2.</b>	Keterkaitan Strategi Umum dan Arah Kebijakan Umum.....	5-8
<b>Tabel 6.1.</b>	Rencana Program, Kegiatan, dan Pendanaan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.....	6-3
<b>Tabel 6.2.</b>	Matriks Rancangan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026.....	6-13
<b>Tabel 7.1.</b>	Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD .....	7-3



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1.</b>	Bagan Susunan Organisasi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo .....	2-9
<b>Gambar 2.2.</b>	Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan.....	2-11
<b>Gambar 2.3.</b>	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	2-11
<b>Gambar 2.4.</b>	Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia .....	2-12
<b>Gambar 3.1.</b>	Program Strategis Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Sidoarjo .....	3-8
<b>Gambar 5.1.</b>	Strategi Umum RPJMD Kabupaten Sidoarjo .....	5-3
<b>Gambar 5.2.</b>	Arah Kebijakan Umum RPJMD .....	5-10



## BAB 1

# PENDAHULUAN

### 1.1. LATAR BELAKANG

Program-program yang sudah dilaksanakan oleh Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo selama kurun waktu Lima Tahun (2016-2021) sudah banyak, baik dalam rangka peningkatan kapasitas internal maupun pada pengembangan dan penguatan kapasitas eksternal masyarakat. Program-program tersebut diantaranya adalah peningkatan kapasitas dan kualitas Kepemudaan dan Keolahragaan masyarakat Sidoarjo serta peningkatan kapasitas dan kualitas destinasi Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

Untuk periode berikutnya perlu disusun program pengembangan dan peningkatan kapasitas dari Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo demi terjaminnya sustainability dari program-program yang sudah ada, dalam bentuk rencana strategis.

Rencana Strategis (Renstra) pada hakekatnya merupakan dokumen perencanaan suatu organisasi/lembaga yang menentukan strategi atau arahan, dan digunakan sebagai dasar dalam mengambil keputusan untuk mengalokasikan sumber daya termasuk modal dan sumber daya manusia dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Rencana strategi (Renstra) Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata juga merupakan suatu dokumen perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1-5 tahun sehubungan dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata dengan memperhitungkan perkembangan lingkungan strategis yang digunakan untuk melakukan proyeksi kondisi pada



masa depan. Di dalam Renstra digambarkan tujuan, sasaran, kebijakan, program dan kegiatan yang merupakan proses berkelanjutan dari pembuatan keputusan. Keputusan itu diambil melalui proses pemanfaatan sebanyak mungkin pengetahuan antisipatif dan mengorganisasikannya secara sistematis untuk dilaksanakan dan mengukur hasilnya melalui *feedback* yang sistematis.

Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata mempunyai peran yang strategis untuk mewujudkan terlaksananya visi-misi Bupati terpilih. Oleh karena itu, Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata mempunyai tujuan dan sasaran dengan jangka waktu 5 (lima) tahun kedepan sesuai dengan periode pimpinan Bupati dan Wakil Bupati Terpilih. Oleh karena itu, Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata harus bisa mengoperasionalkan dan mengimplementasikan Visi, Misi dan Agenda Bupati.

Dari latar tersebut, menjadi sangat penting untuk menghasilkan sebuah produk Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata yang baik sebagai pedoman terlaksananya program yang menjadi tugas dan fungsi dari Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

Proses Penyusunan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata ini berpedoman pada Permendagri Nomor 86 Tahun 2017. Dalam rangka penyusunan Renstra ini, Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo melakukan koordinasi, sinergi dan harmonisasi dengan Bappeda Kabupaten Sidoarjo dan pemangku kepentingan.

Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo disusun dengan tahapan:

- a. Persiapan penyusunan, meliputi :
  - Penyusunan rancangan keputusan Bupati tentang pembentukan tim penyusun Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata;
  - Orientasi mengenai Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata;
  - Penyusunan agenda kerja tim penyusun Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata; dan
  - Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan Daerah berdasarkan SIPD.

b. Penyusunan rancangan awal;

Penyusunan rancangan awal Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata dilakukan bersamaan dengan penyusunan rancangan awal RPJMD. Penyusunan rancangan awal Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata mencakup :

- analisis gambaran pelayanan;
- analisis permasalahan;
- penelaahan dokumen perencanaan lainnya;
- analisis isu strategis;
- perumusan tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata berdasarkan sasaran dan indikator serta target kinerja dalam rancangan awal RPJMD;
- perumusan strategi dan arah kebijakan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata untuk mencapai tujuan dan sasaran serta target kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata; dan
- perumusan rencana program, kegiatan, indikator kinerja, pagu indikatif, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran berdasarkan strategi dan kebijakan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata serta program dan pagu indikatif dalam rancangan awal RPJMD.
- Penyusunan rancangan awal Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata disajikan dengan sistematika paling sedikit memuat : pendahuluan, gambaran pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata, permasalahan dan isu strategis Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata, tujuan dan sasaran, strategi dan arah kebijakan, rencana program dan kegiatan serta pendanaan, kinerja penyelenggaraan bidang urusan, dan penutup.

c. Penyusunan rancangan

- Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata disusun dengan menyempurnakan rancangan awal renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata berdasarkan surat edaran Bupati tentang penyusunan rancangan renstra Perangkat Daerah.
- Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata dibahas dalam forum Perangkat Daerah / lintas Perangkat Daerah.

- Hasil kesepakatan forum Perangkat Daerah / lintas Perangkat Daerah dirumuskan dalam Berita Acara.
- Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata disempurnakan berdasarkan Berita Acara.
- Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata disajikan dengan sistematika meliputi : pendahuluan, gambaran pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata, permasalahan dan isu strategis Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata, tujuan dan sasaran, strategi dan arah kebijakan, rencana program dan kegiatan serta pendanaan, kinerja penyelenggaraan bidang urusan, dan penutup.
- Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata disampaikan oleh Kepala Dinas kepada Kepala Bappeda untuk diverifikasi dan dijadikan sebagai bahan masukan dalam penyempurnaan rancangan awal RPJMD.
- Penyampaian Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata tersebut paling lambat 10 (sepuluh) hari setelah pelaksanaan forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah.
- Bappeda melakukan verifikasi terhadap rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata untuk memastikan rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata telah selaras dengan rancangan awal RPJMD dan mengakomodir hasil Berita Acara.
- Verifikasi rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata tersebut disampaikan paling lambat 2 (dua) minggu setelah penyampaian rancangan Renstra.
- Apabila dalam verifikasi ditemukan ketidaksesuaian, Bappeda menyampaikan saran dan rekomendasi untuk penyempurnaan rancangan Renstra kepada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.
- Berdasarkan saran dan rekomendasi tersebut, Kepala Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata menyempurnakan Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.
- Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata yang telah disempurnakan kemudian disampaikan kembali oleh Kepala Dinas kepada Kepala Bappeda.

- d. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah / lintas Perangkat Daerah;
- Forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah dilaksanakan oleh Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata berkoordinasi dengan Bappeda.
  - Forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah dihadiri oleh pemangku kepentingan yang terkait dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.
  - Forum Perangkat Daerah / lintas Perangkat Daerah bertujuan untuk memperoleh masukan dalam rangka penajaman target kinerja sasaran, program dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang telah disusun dalam rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.
  - Forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah dilaksanakan paling lambat 2 (dua) minggu setelah surat edaran dari Bupati
  - Hasil pelaksanaan forum Perangkat Daerah / lintas Perangkat Daerah dirumuskan dalam berita acara kesepakatan dan ditandatangani oleh unsur yang mewakili pemangku kepentingan yang menghadiri Forum Perangkat Daerah / lintas Perangkat Daerah.
- e. Perumusan rancangan akhir;
- Perumusan rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata merupakan proses penyempurnaan rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata menjadi rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata berdasarkan Peraturan Daerah tentang RPJMD.
  - Perumusan rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata dilakukan untuk mempertajam strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata berdasarkan strategi, arah kebijakan, program pembangunan Daerah yang ditetapkan dalam Peraturan Daerah tentang RPJMD.
  - Rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata disajikan dengan sistematika sebagai berikut :
    - a. pendahuluan;
    - b. gambaran pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata;
    - c. permasalahan dan isu strategis Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata;
    - d. tujuan dan sasaran;
    - e. strategi dan arah kebijakan;

- f. rencana program dan kegiatan serta pendanaan;
- g. kinerja penyelenggaraan bidang urusan; dan
- h. penutup.

f. Penetapan.

- Rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata disampaikan Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata kepada Kepala Bappeda untuk diverifikasi.
- Rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata, disampaikan paling lambat 1 (satu) minggu setelah Peraturan Daerah tentang RPJMD ditetapkan.
- Verifikasi yang dilakukan harus dapat menjamin tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program, dan kegiatan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata dalam Renstra Perangkat Daerah selaras dengan Peraturan Daerah tentang RPJMD.
- Apabila dalam hasil verifikasi ditemukan ketidaksesuaian, Bappeda menyampaikan saran dan rekomendasi untuk penyempurnaan rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata kepada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.
- Berdasarkan saran dan rekomendasi tersebut, Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata menyempurnakan rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.
- Rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata yang telah disempurnakan disampaikan kembali oleh Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata kepada Kepala Bappeda untuk dilakukan proses penetapan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.
- Verifikasi rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata tersebut paling lambat 2 (dua) minggu setelah penyampaian rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.
- Kemudian Bappeda menyampaikan rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata yang telah diverifikasi kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Perkada.
- Penetapan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata dengan Perkada paling lambat 1 (satu) bulan setelah Peraturan Daerah tentang RPJMD ditetapkan.

- Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata yang telah ditetapkan dengan Perkada tersebut menjadi pedoman Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata dalam menyusun Renja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata dan digunakan sebagai bahan penyusunan rancangan RKPD.

Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata mengacu pada RPJMD Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026, dengan mempertimbangkan kebijakan Kementerian terkait yang menyelenggarakan urusan kepemudaan, olahraga dan pariwisata. Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata ini akan menjadi acuan dalam penyusunan Renja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata di setiap tahun selama periode 2021-2026.

## **1.2. LANDASAN HUKUM**

Landasan hukum dalam penyusunan *Review* Rencana Strategis Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah.
2. Undang-undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional.
3. Undang-undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata.
4. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
5. Undang-undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan.
6. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2007 tentang Penyelenggaraan Keolahragaan.
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2007 tentang Pendanaan Keolahragaan.
11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2011 tentang Pengembangan

Kewirausahaan dan Kepeloporan Pemuda serta Penyediaan Prasarana dan Sarana Kepemudaan.

13. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah.
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah.
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah.
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
18. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050 3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.
19. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025.
20. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024.
21. Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026.
22. Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 10 Tahun 2015 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2006 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Sidoarjo Tahun 2006-2025.
23. Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 9 Tahun 2012 tentang Retribusi Tempat Rekreasi dan Olah Raga.
24. Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 6 Tahun 2014 tentang Rencana Induk Pembangunan Kepariwisata Daerah Tahun 2014-2025.

25. Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sidoarjo.
26. Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 94 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 83 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.
27. Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 2 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026

### **1.3. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud dari penyusunan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo ini adalah sebagai pedoman dalam menentukan arah tujuan organisasi sesuai dengan sasaran yang diprioritaskan melalui kebijakan, program dan kegiatan pokok, sehingga seluruh komponen yang terlibat baik langsung maupun tidak langsung dalam organisasi dapat memahami secara utuh arah dan tujuan yang ingin dicapai. Selain itu, Renstra juga sebagai kendali dalam menentukan kebijakan dan program prioritas sehingga pelaksanaan penyelenggara tugas-tugas dapat berjalan secara baik.

Tujuan Penyusunan Renstra Dinas Kepemudaan Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021 adalah menghasilkan dokumen rencana strategis yang memenuhi syarat dan dapat menjadi pedoman bagi terlaksananya program-program yang menjadi tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

### **1.4. SISTEMATIKA PENULISAN**

Laporan Akhir ini merupakan penyempurnaan dari laporan draft rencana setelah dilakukan pembahasan dalam diskusi/seminar/lokakarya. Laporan akhir setidaknya memuat substansi sebagai berikut :

#### **BAB I. PENDAHULUAN**

##### **1.1. Latar Belakang**

##### **1.2. Landasan Hukum**



- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

**BAB II. GAMBARAN PELAYANAN DINAS KEPEMUDAAN, OLAH RAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO**

- 2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata
- 2.2. Sumber Daya Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata
- 2.3. Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata
- 2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata

**BAB III. PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH**

- 3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata
- 3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Bupati dan Wakil Bupati Terpilih
- 3.3. Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi/Kabupaten/Kota
- 3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis
- 3.5. Penentuan Isu-isu Strategis

**BAB IV. TUJUAN DAN SASARAN**

- 4.1. Tujuan
- 4.2. Sasaran

**BAB V. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN**

**BAB VI. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN**

**BAB VII. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN**

**BAB VIII. PENUTUP**



## BAB 2

# GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

### 2.1. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO

Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo diatur oleh Peraturan Bupati Kabupaten Sidoarjo Nomor 83 Tahun 2016, yang diperbarui dengan Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 94 Tahun 2019 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

#### 2.1.1 Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 94 Tahun 2019 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo, Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo mempunyai tugas *menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kepemudaan dan olahraga serta bidang pariwisata tugas pembantuan yang diberikan kepada kabupaten.*

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata mempunyai fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata;

- b. Pelaksanaan kebijakan bidang kepemudaan, olahraga kebudayaan dan pariwisata;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata;
- d. Pelaksanaan administrasi dinas kepemudaan, olahraga dan pariwisata;
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugasnya.

Tabel 2.1. Tugas dan Fungsi

Unsur	Bidang	Tugas	Fungsi
Pimpinan	Kepala Dinas	memimpin, melaksanakan koordinasi dan pengawasan, evaluasi dan penyelenggaraan kegiatan Dinas  Kepala Dinas berwenang menandatangani izin bidang kepemudaan dan olahraga serta bidang pariwisata yang tidak ditangani oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Perencanaan program bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata serta kesekretariatan;</li> <li>b. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas dinas;</li> <li>c. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas dinas;</li> <li>d. Pembinaan pelaksanaan tugas bawahan;</li> <li>e. Pelaporan pelaksanaan tugas kepada Bupati;</li> <li>f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugasnya.</li> </ul>
Staf	Sekretariat	melaksanakan tugas perencanaan, pelaporan, umum, kepegawaian dan keuangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pengkoordinasian penyusunan perencanaan program dan laporan;</li> <li>b. Pelayanan administrasi umum dan kepegawaian;</li> <li>c. Pengelolaan administrasi keuangan;</li> <li>d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai tugasnya.</li> </ul>
Pelaksana	Kepemudaan	melaksanakan sebagian tugas Dinas dalam bidang kepemudaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penyusunan kebijakan teknis kepemudaan;</li> <li>b. Pelaksanaan kegiatan kepemudaan;</li> <li>c. Pelaporan pelaksanaan kegiatan kepemudaan;</li> <li>d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugasnya</li> </ul>

	Olahraga	melaksanakan sebagian tugas dinas dalam bidang olahraga	a. Penyusunan kebijakan teknis olahraga; b. Pelaksanaan kegiatan olahraga; c. Pelaporan pelaksanaan kegiatan olahraga; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugasnya
	Pariwisata	melaksanakan sebagian tugas dinas dalam bidang pariwisata	Penyusunan kebijakan teknis pariwisata; Pelaksanaan kegiatan pariwisata;
			a. Pelaporan pelaksanaan kegiatan pariwisata; b. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugasnya.
Unit Pelaksanaan Teknis		melaksanakan sebagian tugas Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata yang bersifat teknis operasional dan atau penunjang tertentu	Dipimpin oleh seorang Kepala, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Dinas dan pembinaan teknis dilaksanakan oleh Kepala Bidang sesuai bidang tugasnya
Kelompok Jabatan Fungsional		melaksanakan sebagian tugas Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata sesuai dengan keahlian	

Sumber : Bab III. Tugas dan Fungsi, Peraturan Bupati Kabupaten Sidoarjo Nomor 83 Tahun 2016

Tugas dan Fungsi Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata dapat diuraikan sebagai berikut:

### 1. Kepala Dinas

Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata mempunyai tugas memimpin, melaksanakan koordinasi dan pengawasan, evaluasi dan penyelenggaraan kegiatan Dinas. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas, Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata mempunyai fungsi:

- a. Perencanaan program bidang kepemudaan, olahraga dan pariwisata serta kesekretariatan;
- b. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas dinas;

- c. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan tugas dinas;
- d. Pembinaan pelaksanaan tugas bawahan;
- e. Pelaporan pelaksanaan tugas kepada Bupati;
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugasnya.

Kepala Dinas berwenang menandatangani izin bidang kepemudaan dan olahraga serta bidang pariwisata yang tidak ditangani oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

## 2. *Sekretariat*

Sekretariat mempunyai tugas melaksanakan tugas perencanaan, pelaporan, umum, kepegawaian dan keuangan. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas, Sekretariat mempunyai fungsi :

- a. Pengkoordinasian penyusunan perencanaan program dan laporan;
- b. Pelayanan administrasi umum dan kepegawaian;
- c. Pengelolaan administrasi keuangan;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai tugasnya.

### *A. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian*

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas :

- a. Melaksanakan pelayanan surat menyurat, kearsipan, perpustakaan dan dokumentasi;
- b. Melaksanakan pengelolaan barang;
- c. Menerima dan mengkoordinasikan tindak lanjut pelayanan permohonan izin dan pengaduan masyarakat;
- d. Melaksanakan pembinaan dan administrasi kepegawaian;
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai dengan tugasnya.

### *B. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan*

Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai tugas :

- a. Mengumpulkan dan mengolah data dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan program;
- b. Menyusun laporan dinas;
- c. Menyusun rencana kebutuhan anggaran.
- d. Melaksanakan administrasi keuangan;

- e. Melaksanakan laporan pengelolaan keuangan;
- f. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai dengan tugasnya.

### 3. *Bidang Kepemudaan*

Bidang Kepemudaan mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas dalam bidang kepemudaan. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas, Bidang Kepemudaan mempunyai fungsi:

- a. Penyusunan kebijakan teknis kepemudaan;
- b. Pelaksanaan kegiatan kepemudaan;
- c. Pelaporan pelaksanaan kegiatan kepemudaan;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugasnya.

#### *A. Seksi Pengembangan Organisasi dan Kemitraan Pemuda*

Seksi Pengembangan Organisasi dan Kemitraan Pemuda mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis pengembangan organisasi dan kemitraan pemuda;
- b. Menyiapkan bahan pelaksanaan teknis pengembangan organisasi dan kemitraan pemuda, meliputi :
  - 1. Meningkatkan sarana prasarana, jaringan dan sistem informasi;
  - 2. Mengatur Criteria, standarisasi, kapasitas dan kompetensi lembaga kepemudaan, kepemimpinan dan kepeloporan;
  - 3. Melaksanakan dan memfasilitasi kegiatan kepemudaan serta pendidikan pelatihan kepemudaan;
  - 4. Melaksanakan pembinaan dan pengawasan organisasi pemuda;
- c. Menyiapkan bahan laporan pelaksanaan teknis bidang pengembangan organisasi dan kemitraan pemuda;
- d. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan bidang tugasnya.

#### *B. Seksi Pengembangan Aktivitas Pemuda*

Seksi Pengembangan Aktivitas Pemuda mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis bidang pengembangan aktivitas pemuda;

- b. Menyiapkan bahan pelaksanaan teknis bidang pengembangan aktivitas pemuda, meliputi :
  - 1. Melaksanakan kegiatan pengembangan wawasan, potensi, partisipasi, kreativitas, dan apresiasi generasi muda;
  - 2. Melaksanakan pengembangan keserasian kebijakan, kemitraan pemerintah, peran serta dan kewirausahaan kepemudaan;
  - 3. Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK), Iman dan Taqwa (IMTAQ), kepemimpinan dan kepeloporan;
  - 4. Mengatur penganugerahan prestasi;
  - 5. Mencegah dan melindungi bahaya destruktif.
- c. Menyiapkan bahan laporan pelaksanaan teknis bidang pengembangan aktivitas pemuda;
- d. Melaksanakan ketatausahaan bidang;
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan tugasnya.

#### **4. Bidang Olahraga**

Bidang Olahraga mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas dinas dalam bidang olahraga. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas, bidang olahraga mempunyai fungsi:

- a. Penyusunan kebijakan teknis olahraga;
- b. Pelaksanaan kegiatan olahraga;
- c. Pelaporan pelaksanaan kegiatan olahraga;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugasnya.

##### **A. Seksi Pengembangan Olahraga Prestasi mempunyai tugas :**

- a. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis olahraga prestasi;
- b. Menyiapkan bahan pelaksanaan teknis olahraga prestasi;
- c. Menyiapkan bahan laporan pelaksanaan teknis olahraga prestasi;
- d. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan tugasnya.

##### **B. Seksi Pengembangan Olahraga Rekreasi mempunyai tugas :**

- a. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis olahraga rekreasi;
- b. Menyiapkan bahan pelaksanaan teknis olahraga rekreasi;
- c. Menyiapkan bahan laporan pelaksanaan teknis olahraga rekreasi;

- d. Melaksanakan ketatausahaan bidang;
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan tugasnya.

#### 5. *Bidang Pariwisata*

Bidang Pariwisata mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas dinas dalam bidang pariwisata. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas, Bidang Pariwisata mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan kebijakan teknis pariwisata;
- b. Pelaksanaan kegiatan pariwisata;
- c. Pelaporan pelaksanaan kegiatan pariwisata;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugasnya.

##### *A. Seksi Destinasi dan Pemasaran Pariwisata mempunyai tugas :*

- a. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis destinasi dan pemasaran pariwisata;
- b. Menyiapkan bahan pelaksanaan teknis destinasi dan pemasaran pariwisata, meliputi :
  - 1. Memberikan pertimbangan teknis dan pembinaan destinasi dan pemasaran pariwisata;
  - 2. Melaksanakan pendataan, monitoring dan evaluasi destinasi dan pemasaran pariwisata;
- c. Menyiapkan bahan laporan pelaksanaan teknis destinasi dan pemasaran pariwisata;
- d. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan tugasnya.

##### *B. Seksi Pengembangan Sumber Daya, Ekonomi Kreatif dan Industri Pariwisata mempunyai tugas :*

- a. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis pengembangan sumber daya, ekonomi kreatif dan industri pariwisata;
- b. Menyiapkan bahan pelaksanaan teknis pengembangan sumber daya, ekonomi kreatif dan industri pariwisata, meliputi ;
  - 1. memberikan pertimbangan teknis dan pembinaan pengembangan sumber daya, ekonomi kreatif dan industri pariwisata;
  - 2. pendataan, monitoring dan evaluasi sumber daya, ekonomi kreatif dan industri pariwisata;
- c. Menyiapkan bahan laporan pelaksanaan teknis pengembangan sumber daya, ekonomi kreatif dan industri pariwisata;



d. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan tugasnya.

#### **6. Unit Pelaksana Teknis**

- (1) Unit Pelaksana Teknis adalah unsur pelaksana teknis Dinas, yang mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata yang bersifat teknis operasional dan atau penunjang tertentu.
- (2) Unit Pelaksana Teknis dipimpin oleh seorang Kepala, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas dan pembinaan teknis dilaksanakan oleh Kepala Bidang sesuai bidang tugasnya.

#### **7. Kelompok Jabatan Fungsional**

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata sesuai dengan keahlian.

- (1) Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari sejumlah tenaga dalam jenjang jabatan fungsional yang dapat dibagi dalam berbagai kelompok sesuai sifat dan keahliannya.
- (2) Setiap Kelompok Jabatan Fungsional dikoordinir oleh seorang tenaga fungsional senior yang ditunjuk dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas.
- (3) Jumlah Jabatan Fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja.
- (4) Jenis dan Jenjang Jabatan Fungsional serta Rincian Tugas Jabatan Fungsional diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

### **2.1.2 Susunan Organisasi**

Susunan Organisasi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata terdiri dari:

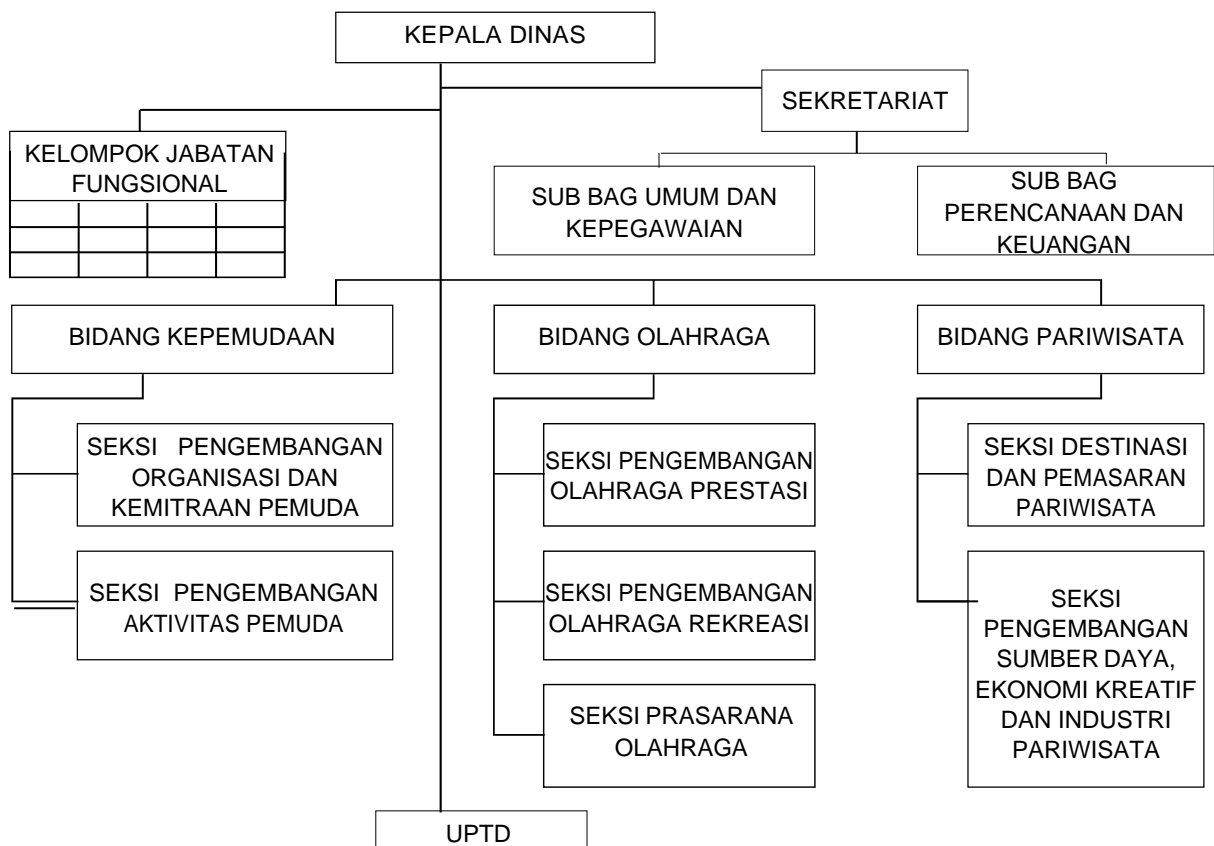
- a. Unsur Pimpinan: Kepala Dinas;
- b. Unsur Staf : Sekretariat, terdiri dari:
  1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
- c. Unsur Pelaksana, terdiri dari:
  1. Bidang Kepemudaan, terdiri dari:
    - a) Seksi Pengembangan Organisasi dan Kemitraan Pemuda;
    - b) Seksi Pengembangan Aktivitas Pemuda;
  2. Bidang Olahraga, terdiri dari:

- a) Seksi Pengembangan Olahraga Prestasi;
- b) Seksi Pengembangan Olahraga Rekreasi;
- c) Seksi Prasarana Olahraga;
- 3. Bidang Pariwisata, terdiri dari:
  - a) Seksi Destinasi dan Pemasaran Pariwisata;
  - b) Seksi Pengembangan Sumber Daya, Ekonomi Kreatif dan Industri Pariwisata;
- d. Unit Pelaksana Teknis Daerah;
- e. Kelompok Jabatan Fungsional

Dengan adanya susunan organisasi, maka diharapkan tugas dan fungsi dinas dapat berjalan sesuai dengan semestinya. Tanpa adanya susunan organisasi yang jelas, setiap orang bekerja tanpa ada arahan yang jelas, tidak ada deskripsi pekerjaan yang jelas dan tidak tahu kepada siapa mereka melapor, tidak diketahui siapa yang harus mereka awasi dan lain sebagainya.

**Gambar 2.1.**

**BAGAN SUSUNAN ORGANISASI DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN  
PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO**



## **2.2. SUMBER DAYA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO**

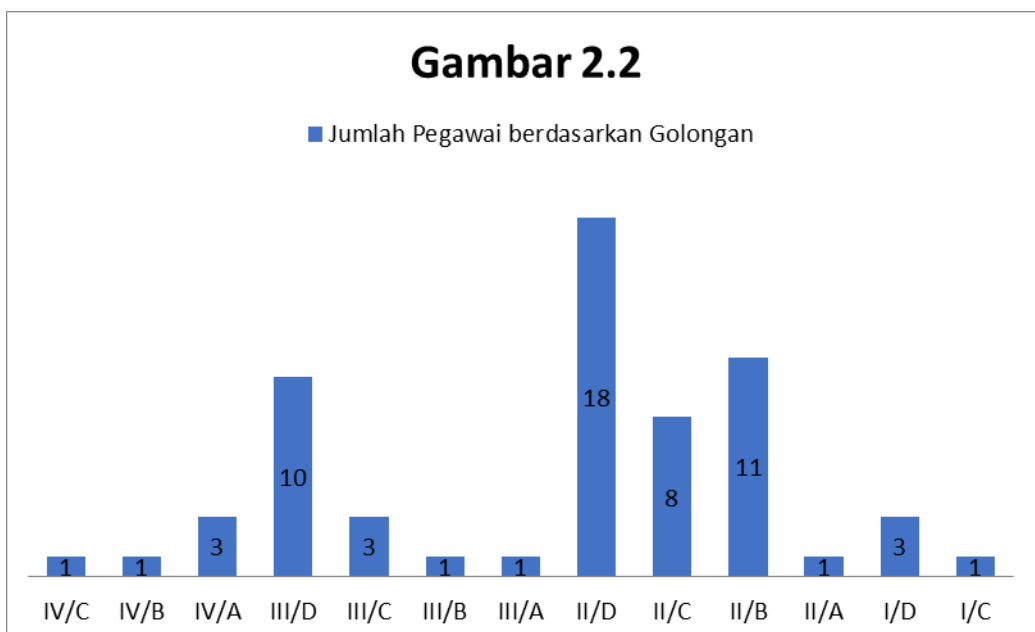
Sumber daya Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata merupakan aspek strategis yang meliputi :

### **a) Sumber Daya Aparatur**

Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo dalam menjalankan tugas dan fungsinya didukung oleh berbagai sumber daya seperti Sumber Daya Manusia (SDM), sarana dan prasarana pelayanan serta unit usaha yang masih operasional. Berikut ini disampaikan uraian terkait sumber daya - sumber daya yang dimiliki sebagai Input dalam pelaksanaan tugas.

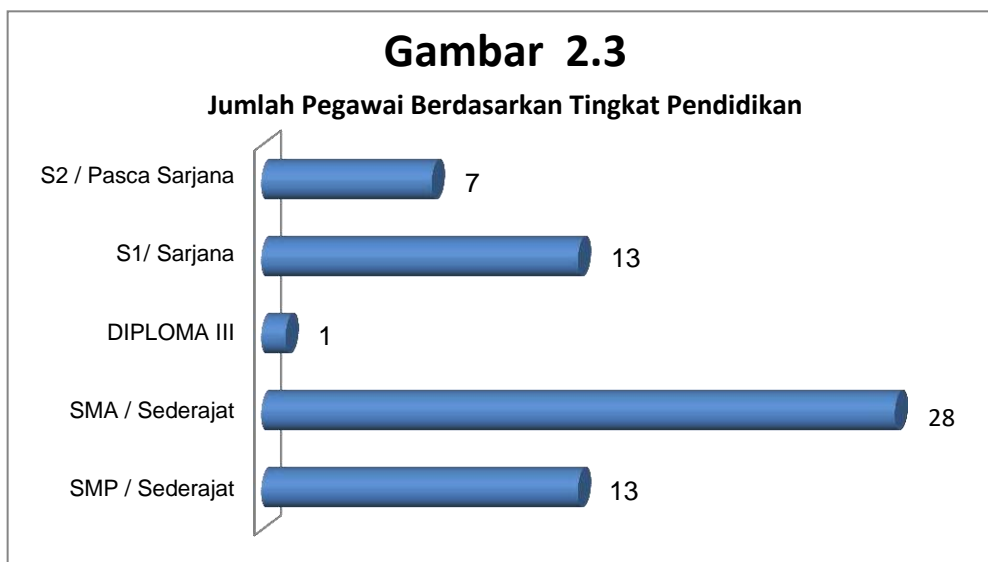
Sebagai sebuah organisasi, sumber daya manusia merupakan modal yang sangat penting yang menentukan perkembangan organisasi ke arah yang lebih baik. Demikian pula dengan Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo yang keseluruhan pegawainya merupakan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pemerintah Kabupaten Sidoarjo. Jumlah pegawai pada Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo menurut data kepegawaian per Desember 2020 adalah berjumlah 62 orang PNS.

Ditinjau dari pangkat/golongan, tingkat pendidikan, dan jabatan maka kondisi aparatur Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo adalah sebagai berikut : jumlah pegawai dengan golongan ruang IV/C tercatat sebanyak 1 orang, diikuti oleh golongan ruang IV/B sebanyak 1 orang, dan golongan IV/A sebanyak 3 orang dan III/D sebanyak 10 orang, golongan III/C sebanyak 3 orang, golongan III/B sebanyak 1 orang , golongan III/A sebanyak 1 orang, golongan II/D sebanyak 18 orang, golongan II/C sebanyak 8 orang, golongan II/B sebanyak 11 orang, golongan II/A sebanyak 1 orang, golongan I/D sebanyak 3 orang, golongan I/C sebanyak 1 orang. Banyaknya pegawai berdasarkan golongan tersebut disajikan dalam Gambar 2.2.



Sumber : Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo 2020

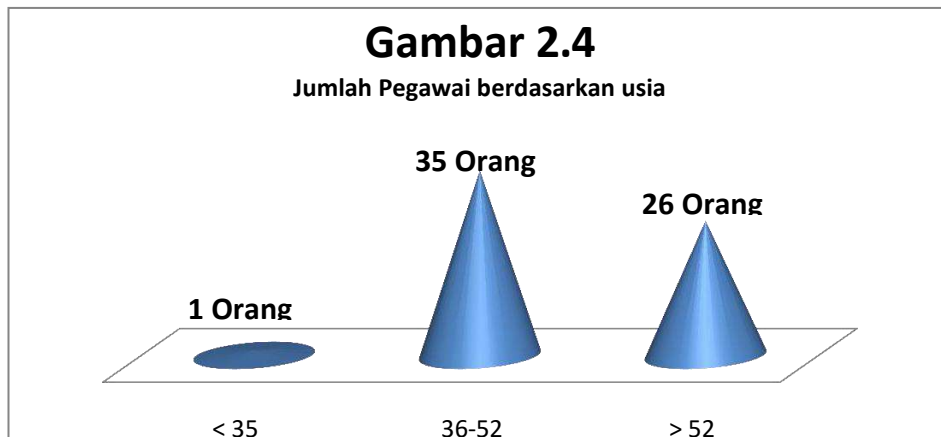
Ditinjau berdasarkan tingkat pendidikan maka jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan disajikan dalam Gambar 2.3 di bawah ini:



Sumber : Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo 2020

Tingkat pendidikan yang paling banyak adalah SMA sebanyak 28 orang, dan SMP sebanyak 13 orang diikuti oleh tingkat pendidikan S1/ Sarjana sebanyak 13 orang, S2 sebanyak 7 orang, Diploma III sebanyak 1 orang. Tingkat pendidikan pegawai telah sesuai dengan beban kerja pegawai di Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata.

Sedangkan jika ditinjau berdasarkan usia, penggolongan usia dibagi menjadi 3 kelompok yakni kurang dari 35 tahun, 35-52 tahun dan lebih dari 52 tahun. Untuk pegawai dengan usia 35-52 tahun termasuk dalam kategori pegawai dalam usia produktif. Berdasarkan Gambar 2.4. jumlah pegawai berdasarkan usia, diketahui bahwa sebesar 58,6% pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo termasuk dalam usia produktif.



*Sumber : Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo 2020*

Kondisi di atas menggambarkan bahwa sumber daya manusia Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo secara kualitas adalah pegawai dengan usia produktif 35-52 tahun dan memiliki tingkat pendidikan yang tinggi yakni S1 dan S2.

#### b) Aset yang Dimiliki

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo tidak terlepas dari ketersediaan sarana dan prasarana perkantoran yang menunjang terhadap upaya pencapaian sasaran. Sarana dan prasarana yang dimiliki Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo terangkum pada Tabel 2.2 dan Tabel 2.3.

**Tabel 2.2**  
**Prasarana Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata**

PRASARANA	JUMLAH	KONDISI
Micro Bus	2 unit	Baik
Mobil Dinas	8 unit	Baik
Sepeda Motor Dinas	13 unit	Baik

*Sumber : Lakip Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Tahun 2020*

**Tabel 2.3**  
**Sarana Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata**

Sarana Nama Barang/Jenis Barang	Tahun Perolehan	Letak / Alamat	Keterangan	Kondisi	Asal Usul
Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	1998	Jl. Sultan Agung, Magersari	Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata		Pembelian
Tanah Untuk Bangunan Gedung Sarana Olah Raga Terbuka	2010	Perum Graha Mutiara	Lapangan tenis		Hibah
Tanah Untuk Bangunan Gedung Sarana Olah Raga Terbuka	2006	Jl.Raya Permata lazuli Sidoarjo tanah Block.C barat & timur	Lapangan basket dan volly		Hibah
Tanah Lapangan Tenis	1990	Magersari	Tanah Lapangan Tenis		Pembelian
Tanah Lapangan Basket	1990	Jl. Pahlawan	Tanah Lapangan Basket		Pembelian
Tanah Lapangan Badminton/Bulutangkis	2010	Perum Surya Regency	Lapangan bulu tangkis		Hibah
Tanah Lapangan Badminton/Bulutangkis	1985	Jl. Pahlawan (Lemah Putro)	Tanah Lapangan Bulu Tangkis		Pembelian
Tanah Lapangan Sepak Bola	2010	Perum Graha Mutiara	Lapangan sepak bola		Hibah
Tanah Lapangan Sepak Bola	1975	Jl. Pahlawan	Tanah Lapangan Sepak Bola		Pembelian
Tanah Lapangan Sepak Bola	1980	Jl. Raya Siwalan Panji	Tanah Lapangan Sepak Bola Lama (Jenggolo)		Pembelian
Tanah Lapangan Renang	1990	Magersari, Jl. Pahlawan	Kolam Renang		Pembelian
Lainnya	1980	Lemah Putro, Jl. Pahlawan	Tanah Lapangan Volly Pantai		Pembelian
Bangunan Gedung Kantor Permanen	1980	Jl. Dr. Sutomo 22	Ged. Kantor Kesejahteraan Sosial / eks. Capil	Baik	Pembelian

Bangunan Gedung Kantor Permanen	2007	Jl. Dr. Sutomo 22	Musholla Eks. Capil	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Kantor Permanen	1985	Jl.Sultan Agung 34 Sda	Gedung Kantor Dinas Pariwisata	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Kantor Permanen	1990	Jl. Pahlawan Sidoarjo Kel. Magersari	Gedung Lapangan Tenes Indoor	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Kantor Permanen	2012	Jl.Sultan Agung 34 Sda	Bangunan Pendopo	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Kantor Permanen	2011	Jl. Sultan Agung 34 Sda	Panggung Kesenian	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Tempat Ibadah Permanen	2003	Jl. Pahlawan, Magersari	Gdg Musholah di Area Lapangan Tenes	Baik	Hibah
Bangunan Gedung Tempat Ibadah Permanen	2013	Jl.Sultan Agung 34 Sda	Gedung Musholah	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Tempat Ibadah Permanen	2020	Dusun Kepetingan Desa Sawohan Kec. Buduran	Musholah Makam Sekardadu	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Pertemuan Permanen	2018	PANGGUNG REMAJA	PANGGUNG REMAJA	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Pertemuan Permanen	2017	Perum Mutiara Regency	Gedung Serbaguna Perum Mutiara Regency	Baik	Hibah
Gedung Olah Raga Tetutup Permanen	1990	Jl.Pahlawan	Gedung Olah Raga SERBAGUNA	Baik	Pembelian
Gedung Olah Raga Tetutup Permanen	1980	Jl. Pahlawan, Magersari	Lapangan Volly Pantai	Baik	Pembelian
Gedung Olah Raga Tetutup Permanen	2013	Jl. Pahlawan, Magersari	Kolam Renang Sendang Delta Sidoarjo	Baik	Pembelian
Gedung Olah Raga Tetutup Permanen	2014	Jl. Pahlawan Sidoarjo Kel. Magersari	Aula Tenes	Baik	Pembelian
Gedung Olah Raga Tetutup Permanen	2019	Jl. Pahlawan Komplek Gor	Tandon untuk Kamar Mandi Bilas Kolam Renang	Baik	Pembelian

Gedung Olah Raga Tutupan Permanen	2017	Perum Mutiara Regency	Pagar Lapangan tenis Perum Mutiara Regency	Baik	Hibah
Gedung Olah Raga Tutupan Permanen	2017	Perum Mutiara Regency	Pagar Kolam Renang Perum Mutiara Regency	Baik	Hibah
Bangunan Olah Raga Terbuka Permanen	1985	Jl. Pahlawan	STADION SEPAK BOLA	Baik	Pembelian
Bangunan Olah Raga Terbuka Permanen	2006	Jl. Raya Siwalan Panji	STADION JENGGOLO BUDURAN	Baik	Pembelian
Bangunan Olah Raga Terbuka Permanen	2015	Jl. Pahlawan Sidoarjo Kel. Magersari	Lapangan Tenes Out Door	Baik	Pembelian
Bangunan Olah Raga Terbuka Permanen	2019	Jl. Pahlawan	Pembayaran Angsuran pertama 100% Lunas pekerjaan : revitalisasi gor dan drainase ,	Baik	Pembelian
Bangunan Olah Raga Terbuka Permanen	2019	Jl. Pahlawan	Pemavingan Halaman Lingkungan GOR Sidoarjo (Mutasi dari Perkim)	Baik	Pembelian
Bangunan Olah Raga Terbuka Permanen	2017	Perum Mutiara Regency	Lapangan Tenis	Baik	Hibah
Bangunan Olah Raga Terbuka Semi Permanen	2012	Jl. Pahlawan, Magersari	LINTASAN SEPATU RODA	Baik	Pembelian
Bangunan Gedung Olah Raga Kolam Renang	2017	Perum Mutiara Regency	Kolam Renang	Baik	Hibah
Lainnya	2018	Jl. Pahlawan Sidoarjo	Pembangunan Pintu Pagar GOR Sidoarjo	Baik	Pembelian
Lainnya	2018	Jl. Pahlawan	Pintu Pagar Gor Sidoarjo (One Gate Stadion GorSda)	Baik	Pembelian
Lainnya	2018	Jl. Pahlawan	Pintu Pagar Gor (One Gate Stadion Gor Sda)	Baik	Pembelian



Lainnya	2018	Jl. Pahlawan	Pintu Pagar Gor (One Gate Stadion Gor Sda)	Baik	Pembelian
Lainnya	2020	Perum Permata Regency Kludan	Bangunan Kamar Mandi/WC	Baik	Pembelian
Bangunan Parkir Terbuka Permanen	2020	Jalan Siwalanpanji Buduran	Tempat Parkir Stadion Jenggolo	Baik	Pembelian
Lainnya	2018	Jl. Sultan Agung	Pembangunan Pagar Kantor Dinas	Baik	Pembelian
Lainnya	2017	Candi Pari	Gapura Candi Pari	Baik	Pembangunan

*Sumber : Lakip Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Tahun 2020*

Berdasarkan gambaran tabel sarana dan prasarana Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata di atas, dapat disimpulkan bahwa prasarana dan sarana Dinas Kepemudaan, Olahraga, dan Pariwisata adalah cukup dan masih dalam kondisi baik.

### **2.3. KINERJA PELAYANAN DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO**

Pengukuran Kinerja merupakan jembatan antara perencanaan strategis dengan akuntabilitas organisasi Perangkat Daerah dapat dikatakan berhasil jika indikator- indikator yang telah ditetapkan telah mengarah kepada pencapaian tujuan dan sasaran tanpa adanya pengukuran kinerja sangat sulit dicari pembenaran yang logis atas pencapaian tujuan dan sasaran Organisasi Perangkat Daerah. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan tingkat capaian target masing-masing indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam capaian kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

(1) Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo Tahun 2020.

Tabel 2.4. Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo

NO	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-			Realisasi Capaian Tahun ke-			Rasio Capaian pada Tahun ke-		
					2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
	Jumlah prestasi pemuda yang diperoleh ditingkat regional, nasional, dan Internasional				10 Orang	15 Orang	5 Orang	94 Orang	43 Orang	19 Orang	940 %	286,66 %	380 %
	Jumlah prestasi olahraga tingkat Regional, Nasional dan Internasional				140 prestasi	150 prestasi	75 prestasi	282 prestasi	166 prestasi	73 prestasi	201,4 %	110,67 %	97,3 %
	Tingkat kepuasan pengunjung sarana keolahragaan				75,03 %	75,03 %	90 %	71 %	85,657 %	90,29 %	97 %	114,16 %	100,3 %
	Jumlah kunjungan wisatawan				969.000 Orang	1.867.290 Orang	870.060 Orang	1.990.903 Orang	1.998.200 Orang	844.072 Orang	220,7 %	107,01 %	97 %
	Jumlah industri / usaha kreatif pendukung sektor pariwisata				25 Organisasi	25 Organisasi	25 Organisasi	20 Organisasi	25 Organisasi	25 Organisasi	80 %	100 %	100 %
	Jumlah destinasi / objek wisata				20 Obyek Wisata	22 Obyek Wisata	22 Obyek Wisata	20 Obyek Wisata	22 Obyek Wisata	22 Obyek Wisata	100 %	100 %	100 %
	Rata-rata lama tinggal wisatawan				N/A	1 Hari	1 Hari	N/A	2 Hari	2 Hari	-	200 %	200

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui adanya peningkatan prestasi dan peran serta pemuda dalam pembangunan, dengan indikator kinerja utama, yaitu jumlah prestasi pemuda yang diperoleh ditingkat Regional, Nasional dan Internasional pada Tahun 2020 dengan target sebesar 5 orang dan terealisasi sebanyak 19 orang atau capaian sebesar 380 %. Pencapaian nilai realisasi tersebut jika di bandingkan tahun sebelumnya mengalami penurunan target dan realisasi atas target hal ini di karenakan adanya pandemi Covid-19 sehingga terjadi refocusing anggaran.

Selain itu tidak tercapainya prestasi di bidang keolahragaan baik di tingkat Regional, Nasional dan Internasional ditetapkan indikator kinerja utama, yaitu jumlah prestasi olahraga tingkat Regional, Nasional dan Internasional pada Tahun 2020 dengan target sebesar 75 prestasi dan terealisasi sebesar 73 prestasi atau capaian sebesar 97,3%. Hal ini dikarenakan pandemik covid-19 yang ada sehingga beberapa event olahraga beregu tidak dapat dilaksanakan.

Sedangkan realisasi kunjungan wisatawan tahun 2020 adalah sebanyak 844.072. Terjadi penurunan realisasi kunjungan wisatawan pada tahun 2020 dibandingkan tahun 2019 yang berjumlah 1.999.200. Adanya pandemi covid-19 yang mengakibatkan jumlah wisatawan pada tahun 2020 mengalami penurunan.

(2) Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo Tahun 2020.

Tabel 2.5. Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan  
Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo

Uraian	Anggaran pada Tahun ke-			Realisasi Anggaran pada Tahun ke-			Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-			Rata-rata Pertumbuhan	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Program Pelayanan Kesekretariatan	3.250.787.500,00	3.032.452.410,00	2.890.633.339,00	2.898.024.251,00	2.835.355.987,00	2.501.987.160,00	89,15 %	93,5 %	86,55 %		
Program Pelayanan Pemanfaatan Fasilitas Keolahragaan	691.500.000,00	577.448.500,00	526.255.000,00	532.116.917,00	513.676.890,00	458.135.760,00	76,95 %	88,96 %	87,06 %		
Program Peningkatan peran serta dan pemberdayaan keolahragaan	8.262.645.000,00	6.888.838.900,00	8.428.381.380,00	6.981.787.083,48	6.353.719.064,60	5.971.026.907,00	84,50 %	92,23 %	70,84 %		
Program peningkatan peran serta kepemudaan	3.017.045.000,00	3.624.546.531,00	2.197.512.350,00	2.802.518.600,00	3.239.886.809,00	1.323.811.937,00	92,89 %	89,39 %	60,24 %		
Program Pengembangan Objek, Promosi, dan Usaha Pariwisata	2.427.020.000,00	2.594.624.188,50	3.392.989.760,00	2.180.311.700,00	2.075.148.672,00	2.660.144.482,00	89,83 %	79,98 %	78,40 %		

## 2.4. TANTANGAN DAN PELUANG PENGEMBANGAN PELAYANAN DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO

Hambatan – hambatan yang ditemui dalam pencapaian sasaran strategis, yaitu :

**1. Sasaran I** : Meningkatnya peran dan partisipasi aktif pemuda dalam pembangunan

Hambatan :

1. Terjadi perubahan jadwal pelaksanaan kegiatan dari Propinsi dan Kementerian.
2. Terdapat perubahan aturan jumlah anggota paskibraka dari pemerintahan pusat yang dikarenakan adanya pandemi covid-19.
3. Adanya pandemi covid-19 yang mengakibatkan terdapat kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan.

**2. Sasaran II** : Meningkatnya prestasi di bidang keolahragaan baik di tingkat regional, nasional dan internasional

Sasaran II a) : Jumlah prestasi olahraga baik di tingkat regional, nasional dan internasional

Hambatan :

1. Rendahnya tingkat produktivitas, daya kreasi dan inovasi bidang olahraga.
2. Kecilnya reward yang diberikan terhadap atlet yang berprestasi.
3. Tidak tersedianya anggaran pemeliharaan yang bisa digunakan untuk menangani (melakukan perbaikan terhadap kerusakan-kerusakan yang terjadi setiap saat pada venue-venue olahraga
4. Adanya pandemi covid-19 sehingga pertandingan olahraga beregu tidak dapat dilaksanakan.
5. Adanya pandemi covid-19 sehingga terjadi refocusing anggaran

Sasaran II b) : Tingkat kepuasan pengunjung sarana keolahragaan

Hambatan :

- a. Penataan PKL dan parkir yang menempati tidak sesuai peruntukan.
- b. Penggunaan fasilitas keolahragaan di Kawasan GOR yang tidak sesuai dengan Peraturan Bupati No. 23 Tahun 2012, serta ijin pinjam pakai tanpa melalui Bupati.

c. Adanya pandemi Covid-19 sehingga tingkat responden pengisian kuisioner kurang optimal.

**3. Sasaran III** : Menurunkan jumlah kunjungan wisatawan yang didukung dengan pertumbuhan industri kreatif

Hambatan :

1. Kurangnya informasi dan promosi terhadap destinasi wisata di Kabupaten Sidoarjo.
2. Kurangnya sarana dan prasarana fasilitas pendukung di lokasi obyek wisata.
3. Kurangnya sarana prasarana dan fasilitasi yang menuju lokasi wisata.
4. Dikarenakan adanya pandemic covid-19 maka objek wisata masih ditutup sampai batas waktu yang ditentukan serta adanya refocusing anggaran

Adapun upaya-upaya yang telah dilakukan, antara lain :

1. Sasaran I : Meningkatnya peran dan partisipasi aktif pemuda dalam pembangunan

Upaya :

1. Selalu berkoordinasi dengan Propinsi danKementerian
2. Melakukan pembinaan dan pelatihan dasar-dasar kepemimpinan.
3. Melakukan pembinaan yang lebih terfokus pada bidang unggulan yang berpotensi meraih prestasi.
4. Akan dilakukan usulan pada renja tahun berikutnya

2. Sasaran II : Meningkatnya prestasi di bidang keolahragaan baik di tingkat regional, nasional dan internasional

Sasaran IIa) : Jumlah prestasi olahraga baik di tingkat regional, nasional dan internasional

Upaya :

1. Melakukan pembinaan secara berkala kepada para atlet untuk meraih prestasi.
2. Memberikan reward bagi atlet yang berprestasi untuk lebih memacu semangat para atlet.
3. Melakukan pemeliharaan dan peningkatan sarana dan prasarana olahraga.
4. Perlu disiapkan anggaran (anggaran penyedia) yang sewaktu-waktu dapat digunakan jika terjadi kerusakan pada venue-venue olahraga

Sasaran II b) : Tingkat kepuasan pengunjung sarana keolahragaan

Upaya :

- a. Melakukan pembinaan kepada PKL dan Juru Parkir agar menempati lokasi yang telah disediakan.
- b. Tetap memfasilitasi demi kelancaran program dan kegiatan Pemerintah Daerah.

3. Sasaran III : Meningkatnya jumlah kunjungan wisatawan yang didukung dengan pertumbuhan industri kreatif

Upaya :

1. Meningkatkan sarana dan prasarana untuk menuju lokasi wisata.
2. Meningkatkan publikasi obyek-obyek wisata di wilayah Sidoarjo.
3. Meningkatkan pemasaran obyek wisata yang ada.
4. Meningkatkan sarana pendukung fasilitas obyek wisata.



## BAB

# TUJUAN DAN SASARAN

### 4.1. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan dan sasaran strategi dalam Renstra ini adalah strategi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo yang selaras dengan strategi dan kebijakan daerah serta rencana program prioritas dalam rancangan RPJMD Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026. Strategi merupakan rumusan perencanaan komprehensif tentang bagaimana Dinas kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo mencapai tujuan dan sasaran yang efektif dan efisien. Perencanaan strategis ini tidak hanya mengagendakan aktivitas pembangunan, tetapi juga segala program yang mendukung dan menciptakan layanan masyarakat yang baik, termasuk upaya memperbaiki kinerja dan kapasitas birokrasi, sistem manajemen serta pemanfaatan teknologi. Selain itu perencanaan strategis ini untuk menunjukkan bagaimana cara Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo mencapai tujuan, sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo, dan target kinerja program prioritas RPJMD yang menjadi tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

Parameter utama perumusan strategi memiliki peran penting karena dapat menunjukkan bagaimana strategi tersebut menciptakan nilai. Parameter tersebut, dapat melihat suatu keberhasilan dan kegagalan suatu strategis sekaligus dapat menjamin bahwa transformasi menuju pengelolaan pemerintah daerah yang lebih baik, transparan, akuntabel dan



berkomitmen terhadap kinerja. Selain itu parameter tersebut dapat menciptakan budaya strategic untuk dapat mengendalikan dan evaluasi strategi untuk mencapai tujuan.

Tujuan merupakan tahap perumusan yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah yang selanjutnya menjadi dasar penyusunan arsitektur kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo. Penentuan tujuan merupakan langkah pertama dalam membuat perencanaan sehingga dalam pelaksanaannya terarah sesuai dengan tujuan dan hasil yang ingin dicapai.

Tujuan dan sasaran yang ditetapkan oleh Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo wajib mendukung dan berdasarkan pada Visi dan Misi pasangan Bupati dan Wakil Bupati Terpilih yaitu :

**H. Ahmad Muhdlor, S.I.P., dan H. Subandi, S.H.,** yang telah dilantik secara sah menjadi Bupati dan Wakil Bupati pada tanggal 26 Februari 2021 di Surabaya oleh Gubernur Jawa Timur Dra., Hj. Khofifah Indar Parawansa. Mengacu pada ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri (Kemendagri) No. 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, maka Visi, Misi dan Program Strategis yang merupakan komitmen yang harus diimplementasikan dalam dokumen perencanaan daerah (RPJMD) agar dapat diwujudkan secara konsisten selama 5 (lima) tahun.

Selanjutnya, Visi dan Misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran dengan memperhatikan Permasalahan Pembangunan Daerah serta Isu-isu Strategis Pembangunan Daerah Kabupaten Sidoarjo. Proses elaborasi antara gagasan Bupati dan Wakil Bupati terpilih dengan kondisi empiris permasalahan pembangunan dan Isu Strategis Daerah tersebut sangat penting untuk memastikan bahwa strategi dan arah kebijakan dalam RPJMD Kabupaten Sidoarjo 2021-2026 ini merupakan kunci untuk mewujudkan kesejahteraan di Kabupaten Sidoarjo.

## Visi

Sebagai upaya untuk menjamin keberlanjutan pembangunan daerah, maka terlebih dahulu dilakukan telaah terhadap visi RPJPD yang diemban Kabupaten Sidoarjo dalam jangka waktu 20 tahun yakni Kabupaten Sidoarjo yang Mandiri, Sejahtera dan Madani. Visi jangka panjang dalam RPJPD Kabupaten Sidoarjo Tahun 2005-2025 tersebut, tentunya tidak dapat dilepaskan dari konteks lokal Sidoarjo, yang sangat dinamis, dan mengalami pergeseran-pergeseran pada beberapa sektor, oleh karena itu, penyusunan Visi Jangka Menengah, selain didasarkan pada Visi Jangka Panjang, juga tidak terlepas, atau memiliki irisan dengan konteks masa kini, atau merupakan cerminan dari kondisi masyarakat saat ini.

Berdasarkan pada permasalahan pembangunan, serta isu strategis, dengan berpegang pada Visi RPJPD Kabupaten Sidoarjo tahun 2005-2025, maka disusun sebuah cita-cita pembangunan masyarakat Sidoarjo dimasa depan. Cita-cita tersebut merupakan gambaran terwujudnya masyarakat masa depan yang sejahtera, maju, adil, makmur, dalam sebuah tatanan masyarakat yang demokratis, agamis, dan memiliki tingkat estetika yang tinggi serta berkelanjutan. Visi dan misi yang dirumuskan dalam dokumen ini merupakan dasar dari penetapan strategi, arah kebijakan dan program pembangunan yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan.

Berdasarkan pada uraian di atas, maka cita-cita pembangunan pasangan Bupati dan Wakil Bupati Terpilih yaitu **H. Ahmad Muhdlor, S.I.P.**, dan **H. Subandi, S.H.**, sebagai Wakil Bupati Kabupaten Sidoarjo yang selanjutnya menjadi rumusan Visi RPJMD Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021- 2026 adalah :

***“Terwujudnya Kabupaten Sidoarjo yang Sejahtera, Maju, Berkarakter dan Berkelanjutan”***

Agar rumusan Visi di atas dapat diimplementasikan lebih operasional, maka perlu dijabarkan pada pokok-pokok visi berikut penjelasannya sebagaimana dituangkan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 4.1. Pokok-pokok Visi Kabupaten Sidoarjo

VISI	POKOK-POKOK VISI	PENJELASAN
<p><b><i>Terwujudnya Kabupaten Sidoarjo yang Sejahtera, Maju, Berkarakter dan Berkelanjutan”</i></b></p>	<p><b><i>Sidoarjo Sejahtera</i></b></p>	<p>Sidoarjo Sejahtera menggambarkan kondisi masyarakat yang terpenuhi kebutuhan secara ekonomi, social, politik dan keamanan serta segala aspek kehidupan lainnya. Hal ini dicerminkan dari tingkat pendapatan perkapita, Indeks Pembangunan Manusia serta Berbagai indikator lainnya seperti Kualitas pendidikan, dan kesehatan.</p> <p>Pembangunan yang ingin diwujudkan dalam Visi ini tidak hanya berorientasi pada pertumbuhan (growth) semata, namun juga akan ditekankan pada aspek pemerataan (equality). Hal ini dimaksudkan agar hasil-hasil pembangunan tidak hanya menjadi milik kelompok masyarakat tertentu, namun menjadi hak seluruh masyarakat Kabupaten Sidoarjo tanpa terkecuali.</p>
	<p><b><i>Sidoarjo Maju</i></b></p>	<p>Sidoarjo maju merupakan manifestasi dari diksi “menjemput Perubahan”. Segala sumberdaya pemerintahan dan sumberdaya alam akan dikelola dan diarahkan untuk kemajuan Sidoarjo. Kemajuan memiliki makna “terwujudnya keadaan yang lebih baik dari sebelumnya”. Sehingga target pembangunan yang belum tercapai akan ditingkatkan pencapaiannya, dan yang telah tercapai akan ditingkatkan capaiannya. Segala upaya peningkatan capaian pembangunan tersebut tidak lain untuk kesejahteraan Masyarakat Sidoarjo di segala bidang.</p>
VISI	POKOK-POKOK	PENJELASAN

	VISI	
	<b>Sidoarjo Berkarakter</b>	Unsur penting dari konsep pembangunan People Centered Development atau pembangunan berpusat pada manusia adalah kokoh spiritual, mapan intelektual, kompetensi handal dan karakteristik sosial yang berpegang pada nilai agama dan nilai luhur budaya. Nilai (value) yang mendasari semangat juang dan pola hidup masyarakat memiliki peran penting dalam proses pembangunan. Karakteristik masyarakat kabupaten Sidoarjo yang tegas, lugas, namun tetap ramah dan hangat menjadi modal teramat besar bagi pembangunan Kabupaten Sidoarjo ke depan.
	<b>Pembangunan Berkelanjutan</b>	Pembangunan dilaksanakan di atas prinsip-prinsip berkelanjutan ( <i>sustainable development</i> ). Sidoarjo sebagai bagian dari masyarakat dunia memandang perlu untuk turut berperan aktif dalam upaya pelestarian lingkungan. Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) akan menjadi prinsip pembangunan di Kabupaten Sidoarjo.

Keempat pokok Visi di atas, selanjutnya akan dijabarkan ke dalam Misi Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026. Misi pembangunan akan memperjelas dan mempertegas kemana pembangunan akan diprioritaskan dan diarahkan selama lima tahun mendatang.

## Misi

Berdasarkan pada penjabaran Visi ke dalam pokok-pokok Visi di atas, berikut akan disajikan bagaimana keterkaitan antara Visi dengan Misi Pembangunan Kabupaten Sidoarjo selama lima tahun ke depan. Adapun keterkaitan tersebut sebagaimana disajikan dalam tabel di bawah ini.

Tabel 4.2. Keterkaitan Visi dengan Misi Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026

VISI	POKOK-POKOK VISI	PENJELASAN
<b><i>Terwujudnya Kabupaten Sidoarjo yang Sejahtera, Maju, Berkarakter dan Berkelanjutan</i></b>	<b><i>Sidoarjo Sejahtera</i></b>	Misi 2 : Membangkitkan Pertumbuhan Ekonomi dengan Fokus pada Kemandirian Lokal Berbasis Usaha Mikro, Koperasi, Pertanian, Perikanan, Sektor Jasa dan Industri Untuk Membuka Lapangan Pekerjaan dan Mengurangi Kemiskinan.
	<b><i>Sidoarjo Maju</i></b>	Misi 1 : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Melalui Digitalisasi untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Kemudahan Berusaha.
	<b><i>Sidoarjo Berkarakter</i></b>	Misi 4 : Membangun Sumber Daya Manusia Unggul dan Berkarakter Melalui Peningkatan Akses Pelayanan Bidang Pendidikan, Kesehatan serta Kebutuhan Dasar Lainnya. Misi 5 : Mewujudkan Masyarakat Religius yang Berpegang Teguh pada Nilai-Nilai Keagamaan serta Mampu Menjaga Kerukunan Sosial Antar Warga.
	<b><i>Pembangunan Berkelanjutan</i></b>	Misi 3 : Membangun Infrastruktur Ekonomi dan Sosial yang Modern dan Berkeadilan dengan Memperhatikan Keberlanjutan Lingkungan.

Pemetaan sebagaimana dilakukan pada table di atas, hanya pendekatan logis untuk memastikan keterkaitan antara Visi dengan Misi. Namun secara substansial keterkaitan tersebut meliputi dimensi yang sangat luas, dimana sebuah misi dapat mendukung ke banyak pokok visi, dan antara pokok visi satu dengan pokok visi lain masih memiliki hierarki tertentu dimana tujuan

akhirnya adalah kesejahteraan masyarakat Sidoarjo. Merujuk pada hasil pemetaan Misi berdasarkan pokok-pokok Visi di atas, maka dihasilkan lima misi Pembangunan Kabupaten Sidoarjo selama tahun 2021-2026 sebagai berikut.

*Misi 1 :* Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Melalui Digitalisasi untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Kemudahan Berusaha.

Penguatan tata kelola dan pelayanan publik yang bersih, transparan dan tangkas merupakan syarat wajib bagi percepatan dan efektivitas pembangunan daerah. Sedangkan pelayanan publik yang berkualitas, inovatif dan merata serta mendukung kemudahan berusaha merupakan komitmen kepala daerah menyadari potensi dan letak geografis Kabupaten Sidoarjo ke depan yang harus semakin diperhitungkan. Tata Kelola dan Pelayanan publik merupakan faktor penting yang merupakan pilar penting good governance. Selanjutnya diyakini bahwa pemerintahan yang bersih dan sehat akan dapat melahirkan pelayanan publik yang berkualitas bagi masyarakat.

*Misi 2 :* Membangkitkan Pertumbuhan Ekonomi dengan Fokus pada Kemandirian Lokal Berbasis Usaha Mikro, Koperasi, Pertanian, Perikanan, Sektor Jasa dan Industri Untuk Membuka Lapangan Pekerjaan dan Mengurangi Kemiskinan.

Misi ini akan fokus pada penguatan ekonomi yang bertumpu pada sektor utama, yaitu perdagangan, industri pengolahan dan jasa serta secara simultan melakukan pengembangan secara optimal terhadap sector potensial lainnya. Upaya ini diharapkan dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi, pemerataan antar kelompok pendapatan serta pengentasan kemiskinan. Selain itu, misi ini juga akan diarahkan untuk pengelolaan ketenagakerjaan melalui pengembangan sektor ekonomi rakyat, yaitu koperasi, usaha mikro, pertanian dalam arti luasi khususnya sub sector perikanan yang menjadi keunggulan Kabupaten Sidoarjo. Intervensi kebijakan simultan ini diharapkan dapat memicu percepatan peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat dan berdampak pada pendapatan asli daerah yang mendorong kemandirian fiskal daerah.

*Misi 3* : Membangun Infrastruktur Ekonomi dan Sosial yang Modern dan Berkeadilan dengan Memperhatikan Keberlanjutan Lingkungan.

Misi ini menekankan pada pentingnya pemenuhan kualitas infrastruktur dasar yang merata serta kualitas lingkungan hidup yang baik bagi masyarakat. Percepatan pembangunan segala sektor harus didukung oleh ketersediaan infrastruktur yang memadai dan merata. Kabupaten Sidoarjo membutuhkan daya dukung infrastruktur pendorong ekonomi dan social yang terintegrasi dan terpadu menjamin keseimbangan pembangunan di wilayah perkotaan dan perdesaan. Peluang dan tantangan Kabupaten Sidoarjo yang masuk dalam Pengembangan Kawasan Strategis Nasional (PKSN) Metropolitan Gerbangkertosusila dan titik penghubung bagi PKSN lainnya menjadi catatan penting. Namun demikian, guna menghindari dampak negatif pembangunan bagi kelestarian lingkungan, maka prinsip pembangunan berkelanjutan menjadi kata kunci bagi Kabupaten Sidoarjo.

*Misi 4* : Membangun Sumber Daya Manusia Unggul dan Berkarakter Melalui Peningkatan Akses Pelayanan Bidang Pendidikan, Kesehatan serta Kebutuhan Dasar Lainnya.

Pembangunan berpusat pada manusia (*people centered development*) ini memberikan kesadaran pada seluruh dunia bahwa investasi pembangunan pada penguatan kualitas sumber daya manusia (*human resources*) akan memberikan dampak yang besar pada percepatan pembangunan jangka panjang. Terkait dengan hal tersebut, maka misi ini akan fokus pada upaya penguatan Sumber Daya Manusia, khususnya bidang pendidikan dan kesehatan serta kebutuhan dasar lainnya. Membangun sumber daya unggul tentu meliputi berbagai aspek, antara lain terbentuknya karakter masyarakat yang luhur berbasis nilai-nilai budaya dan agama. Dinamika pembangunan dunia telah membuktikan bahwa penempatan nilai-nilai karakter budaya sebagai prinsip pembangunan akan mendorong pembangunan kearah yang lebih jelas.

*Misi 5* : Mewujudkan Masyarakat Religius yang Berpegang Teguh pada Nilai-Nilai Keagamaan serta Mampu Menjaga Kerukunan Sosial Antar Warga.

Nilai (*value*) yang mendasari semangat juang dan pola hidup masyarakat memiliki peran penting dalam proses pembangunan. Nilai- nilai keagamaan yang berakulturasi dengan nilai-nilai tradisi luhur sebuah masyarakat akan membentuk karakter sosial yang khas. Karakteristik masyarakat Kabupaten Sidoarjo yang tegas, lugas, namun tetap ramah dan hangat menjadi modal teramat besar bagi pembangunan Kabupaten Sidoarjo ke depan. Berpijak pada *value* tersebut, diyakini akan melahirkan tatanan masyarakat yang tertib, tentram, toleran dan memiliki penghargaan terhadap kesetaraan gender.

Sesuai dengan ketentuan Lampiran Permendagri No. 86 Tahun 2017, maka rumusan Misi Kepala Daerah diatas, kemudian dijabarkan ke dalam Tujuan dan Sasaran Pembangunan Jangka Menengah. Secara rinci rumusan Tujuan dan Sasaran berdasarkan misi sebagaimana disajikan di bawah ini.

Pada Misi satu, dijabarkan ke dalam satu tujuan dan dua sasaran. Fokus pada misi ini adalah mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik guna menghasilkan pelayanan publik yang berkualitas, yang menjadi prasyarat dasar bagi percepatan pembangunan di kabupaten Sidoarjo.

Misi 1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Melalui Digitalisasi untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Kemudahan Berusaha.		
	Tujuan	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Berbasis Digital serta Pelayanan Publik Berkualitas yang Mendukung Kemudahan Berusaha.	
		Sasaran 1	Terselenggaranya Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Berbasis Digital.
		Sasaran 2	Terselenggaranya Pelayanan Publik yang Berkualitas dan Rangka Mendukung Kemudahan Berusaha.

Pada Misi dua, difokuskan pada percepatan dan pemulihan pertumbuhan ekonomi yang berdampak pada penciptaan lapangan kerja baru dan dapat menanggulangi kemiskinan. Upaya ini dilakukan melalui kebijakan simultan penguatan sektor strategis dan pengembangan sektor



ekonomi rakyat yaitu Usaha Mikro, Koperasi dan Pertanian serta Perikanan. Misi dua dijabarkan dalam dua tujuan dan empat sasaran.

Misi 2	Membangkitkan Pertumbuhan Ekonomi dengan Fokus pada Kemandirian Lokal Berbasis Usaha Mikro, Koperasi, Pertanian, Perikanan, Sektor Jasa dan Industri Untuk Membuka Lapangan Pekerjaan dan Mengurangi Kemiskinan.	
	Tujuan 1	Meningkatnya Pertumbuhan Ekonomi Inklusif melalui Percepatan Industri dan Perdagangan serta Mendorong Potensi Lokal melalui Pengembangan Usaha Mikro, Koperasi, Pertanian dan Perikanan.
	Sasaran 1	Berkembangnya Perdagangan, Industri, Investasi, Pertanian dan Perikanan.
	Sasaran 2	Berkembangnya Koperasi, Usaha Mikro dan Kemandirian Desa.
	Tujuan 2	Terciptanya Lapangan Kerja yang berdampak pada Penanggulangan Kemiskinan.
	Sasaran 3	Terserapnya Tenaga Kerja untuk Mengatasi Pengangguran.
	Sasaran 4	Menurunnya Penduduk Miskin.

Pada Misi tiga, dijabarkan dalam satu tujuan dan dua sasaran. Misi ini difokuskan pada percepatan pembangunan infrastruktur yang mendukung ekonomi dan social. Kawasan Sidoarjo yang berada pada pusat pertumbuhan ring satu Jawa timur (Aglomerasi) bersama dengan Kota Surabaya dan Gresik, menuntut penyediaan infrastruktur perkotaan dan terintegrasi dan terpadu. Hal ini akan diwujudkan melalui implementasi misi ini.

Misi 3	Membangun Infrastruktur Ekonomi dan Sosial yang Modern dan Berkeadilan dengan Memperhatikan Keberlanjutan Lingkungan.	
	Tujuan	Meningkatnya Infrastruktur Pendukung Kegiatan Ekonomi Sosial yang Berkeadilan dan Memperhatikan Prinsip Pembangunan Berkelanjutan.
	Sasaran 1	Tersedianya Infrastruktur yang Berkualitas dan Merata.
	Sasaran 2	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dan Penanganan Terhadap Bencana.

Pada Misi keempat, dijabarkan dalam satu tujuan dan tiga sasaran. Misi ini fokus pada pembangunan kualitas sumberdaya manusia yang unggul, utamanya aspek Pendidikan dan Kesehatan. Mengingat dua hal tersebut merupakan modal dasar bagi terwujudnya kesejahteraan secara spiritual maupun material.

Misi 4	Membangun Sumber Daya Manusia Unggul dan Berkarakter Melalui Peningkatan Akses Pelayanan Bidang Pendidikan, Kesehatan serta Kebutuhan Dasar Lainnya.	
	Tujuan	Terwujudnya Pendidikan dan Kesehatan yang Berkualitas dan Merata serta Terpenuhinya Kebutuhan Dasar Lainnya.
	Sasaran 1	Meningkatnya Kualitas Pendidikan Masyarakat.
	Sasaran 2	Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat.
	Sasaran 3	Meningkatnya Kesetaraan Gender dalam masyarakat

Pada Misi kelima ini difokuskan pada penguatan karakteristik masyarakat Sidoarjo memiliki watak dasar yang lugas, terus terang, pantang menyerah meskipun tetap ramah dan toleran. Ikhtiar ini dilakukan melalui internalisasi nilai-nilai budaya dan agama serta mendorong tumbuh berkembangnya nilai toleransi dalam masyarakat. Melalui berbagai kebijakan tersebut, maka kerukunan, keamanan, ketentraman dan kenyamanan akan dapat diwujudkan secara berkelanjutan.

Misi 5	Mewujudkan Masyarakat Religius yang Berpegang Teguh pada Nilai-Nilai Keagamaan serta Mampu Menjaga Kerukunan Sosial Antar Warga.	
	Tujuan	Menguatnya Karakter Masyarakat melalui Internalisasi Nilai-Nilai Keagamaan dan kebudayaan untuk Menciptakan Ketertiban, Kerukunan dan Ketentraman dalam masyarakat.
	Sasaran 1	Berkembangnya nilai-nilai budaya dan agama serta toleransi dalam Masyarakat.
	Sasaran 2	Terciptanya kondisi masyarakat yang aman, nyaman dan tentram.

Setelah dirumuskan Tujuan dan Sasaran berdasarkan Misi sebagaimana disajikan di atas, maka tahap selanjutnya adalah mengidentifikasi Indikator Tujuan Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Sidoarjo. Indikator Tujuan berfungsi sebagai gambaran untuk mengetahui capaian Tujuan Pembangunan selama periode perencanaan RPJMD, yaitu Tahun 2026. Sehingga target capaian indikator tujuan merupakan patokan bagi penyusunan target indikator sasaran di akhir periode perencanaan. Indikator Tujuan juga merupakan pijakan untuk merumuskan program RPJMD beserta target capaian selama lima tahun yang akan datang.

Indikator Tujuan di atas berfungsi untuk menggambarkan target tahunan dan tujuan akhir pembangunan RPJMD Kabupaten Sidoarjo tahun 2021-2026. Target akhir periode RPJMD tersebut juga menggambarkan ketercapaian Visi dan Misi pembangunan daerah berdasarkan

sumberdaya yang dimiliki Kabupaten Sidoarjo sekaligus dengan mempertimbangkan berbagai hambatan dan tantangan. Capaian tahunan indikator tujuan akan disampaikan dalam target Indikator Kinerja Utama. Keterkaitan logis antara Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran sangat penting, karena menjadi dasar atau menggambarkan arsitektur utama perencanaan jangka menengah (RPJMD) Kabupaten Sidoarjo tahun 2021-2026.

Guna menjamin rumusan sasaran memiliki keterkaitan yang logis dengan rumusan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang menjadi tugas, pokok dan fungsi dari Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo, yaitu pada misi 2 dan 4 dari keseluruhan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran kabupaten Sidoarjo tahun 2021-2026 seperti disajikan dalam tabel 4.4.

Tabel 4.3. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran kabupaten Sidoarjo tahun 2021-2026

MISI	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TAHUN DASAR 2020	Target						
							2022	2023	2024	2025	2026		
MISI - 2: MEMBANGKITKAN PERTUMBUHAN EKONOMI DENGAN FOKUS PADA KEMANDIRIAN LOKAL BERBASIS USAHA MIKRO, KOPERASI, PERTANIAN, PERIKANAN, SEKTOR JASA DAN INDUSTRI UNTUK MEMBUKA LAPANGAN PEKERJAAN DAN MENGURANGI KEMISKINAN;	Meningkatnya Pertumbuhan Ekonomi Inklusif melalui Percepatan Industri dan Perdagangan serta mendorong potensi lokal melalui pengembangan usaha mikro, koperasi, pertanian dan perikanan.	Pertumbuhan Ekonomi	Berkembangnya Perdagangan, Industri, Investasi, Pertanian dan Perikanan.	Persentase PDRB Sektor Perdagangan	Persen	16,02	16,17	16,22	16,24	16,33	16,75		
				Persentase PDRB Sektor Industri	Persen	51,17	52,29	52,81	53,19	53,45	54,21		
				Laju Pertumbuhan PDRB Sektor Pertanian dalam arti luas.	Persen	2,75	2,77	2,82	2,95	2,38	3,11		
				Persentase Pertumbuhan Nilai Investasi	Persen	0,81	0,92	1,25	1,29	1,33	1,52		
		Indeks Gini	Berkembangnya Koperasi, Usaha Mikro dan Kemandirian Desa.	Persentase Usaha Mikro Mandiri	Persen	1,83	1,83	1,83	1,83	1,83	1,83		
				Persentase Koperasi Berkualitas	Persen	20,7	22,4	22,4	22,4	22,4	22,4		
				Persentase Desa Mandiri	Persen	0,62	1,55	2,55	3,75	4,25	5,55		
				Persentase Tenaga Kerja Yang Terserap	Persen	89,03	89,61	89,91	90,24	90,56	90,86		
				Terciptanya Lapangan Kerja yang berdampak	Tingkat Pengangguran	Terserapnya Tenaga Kerja untuk Mengatasi	Persen	89,03	89,61	89,91	90,24	90,56	90,86

	pada Penanggulangan Kemiskinan.	Terbuka	Pengangguran	di sembilan sektor							
		Prosentase Penduduk Miskin	Menurunnya Penduduk miskin	Persentase penduduk diatas Garis Kemiskinan (GK)	Persen	94,41	94,00	94,60	94,70	94,80	95,00
MISI	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TAHUN DASAR 2020	Target				
							2022	2023	2024	2025	2026
MISI - 4: MEMBANGUN SDM UNGGUL DAN BERKARAKTER MELALUI PENINGKATAN AKSES PELAYANAN BIDANG PENDIDIKAN, KESEHATAN SERTA KEBUTUHAN DASAR LAINNYA;	Terwujudnya Pendidikan dan Kesehatan yang Berkualitas dan Merata serta Terpenuhinya Kebutuhan Dasar Lainnya.	Indeks Pembangunan Manusia	Meningkatnya Kualitas Pendidikan Masyarakat.	Harapan Lama Sekolah (HLS)	Tahun	14,93	15,22	15,41	15,89	16,12	16,44
				Rata-rata Lama Sekolah (RLS)	Tahun	10,5	10,79	11,23	11,56	12,09	13,11
			Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat.	Tahun	74,04	74,045	74,05	74,055	74,06	74,065	
			Meningkatnya Kesetaraan Gender dalam Masyarakat	Indeks Pembangunan Gender (IPG)	Indeks	94,13	94,53	94,95	95,37	95,77	96,25
				Indeks Pelestarian Budaya	Indeks	60,23	60,55	63,58	66,76	70,09	73,60
			Terciptanya kondisi masyarakat yang aman, nyaman dan tentram.	Indeks Rasa Aman	Persen	76,03	77,92	78,97	80,02	81,07	82,12

**Tabel 4.4. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan**  
**Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo**

No.	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Target				
			2022	2023	2024	2025	2026			2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17
Bidang Kepemudaan														
	1. Terwujudnya pendidikan dan kesehatan yang berkualitas dan merata serta terpenuhinya kebutuhan dasar lainnya dibidang kepemudaan dan bidang olahraga	1. Prosentase pemuda yang berprestasi	75%	75%	80%	85%	90%	1. Meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat dibidang kepemudaan	1. Jumlah prestasi pemuda yang diperoleh ditingkat regional, nasional dan internasional	20	25	30	35	40
Bidang Olahraga dan Tata Usaha														
	Terwujudnya pendidikan dan kesehatan yang berkualitas dan merata serta terpenuhinya kebutuhan dasar lainnya dibidang kepemudaan dan bidang olahraga	2. Prosentase meningkatnya kesehatan masyarakat yang berolahraga	75%	75%	80%	85%	90%	2. Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat dengan berolahraga	2. Jumlah prestasi olahraga yang diraih di tingkat regional nasional dan internasional	75	80	85	90	95
Bidang Pariwisata														
	2. Meningkatkan pertumbuhan ekonomi inklusif melalui percepatan industri dan perdagangan serta mendorong potensi lokal melalui pengembangan wisata ekonomi kreatif	1. Nilai/angka pertumbuhan ekonomi di wisata, ekonomi kreatif	75%	75%	80%	85%	90%	Berkembangnya wisata dan ekonomi kreatif	Jumlah kunjungan wisatawan	905,062	990,000	1,075,000	1,165,000	1,250,000
			75%	75%	80%	85%	90%		Rata-rata lama tinggal wisatawan	1	1	2	2	2



## BAB 5

# STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Rumusan strategi menjelaskan cara dan/atau tahapan implementasi bagaimana sasaran pembangunan akan dicapai dengan memperhatikan dinamika kondisi internal dan eksternal daerah. Sedangkan arah kebijakan menjelaskan waktu pelaksanaan (*Timeline*) dari strategi yang telah ditentukan dalam kurun waktu lima tahun periode RPJMD. Penentuan Arah Kebijakan yang tepat diharapkan dapat menentukan Tema Pembangunan Tahunan dalam RKPD. Oleh karena itu, strategi yang diturunkan dalam sejumlah arah kebijakan dan program pembangunan yang tepat dapat menjelaskan keterkaitan logis kontribusi setiap urusan/program terhadap pencapaian Visi dan Misi RPJMD. Selanjutnya akan dibahas secara terperinci strategi dan arah kebijakan RPJMD Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026.

### 5.1. STRATEGI PEMBANGUNAN

Strategi Pembangunan RPJMD Kabupaten Sidoarjo tahun 2021-2026 terdiri atas Strategi Umum dan Strategi berdasarkan Tujuan dan Sasaran.

Strategi Umum sebagai pijakan operasional dan penentu Arah Kebijakan tahunan dalam kerangka pembangunan jangka menengah bagi upaya mewujudkan Visi dan Misi Bupati. Dengan demikian Arah Kebijakan merupakan gambaran tematik target pembangunan tahunan.

Sedangkan Strategi berdasarkan Tujuan dan Sasaran adalah acuan pelaksanaan program Perangkat Daerah dalam mendukung pencapaian tujuan Pembangunan RPJMD. Sehingga Strategi berdasarkan Tujuan dan Sasaran ini merupakan bagian dari Strategi Umum, yang berfungsi memberikan panduan dan arah secara lebih spesifik berdasarkan Tujuan dan Sasaran Pembangunan dalam RPJMD. Adapun rumusan Strategi sebagaimana dimaksud disajikan sebagai berikut :

### 5.1.1. STRATEGI UMUM

Secara umum, strategi pembangunan adalah cara/pendekatan/ kebijakan/ tahapan yang dirasa paling tepat untuk dilakukan agar program dan kegiatan yang dilakukan dapat sesuai dan menjamin tercapainya tujuan dan sasaran pembangunan daerah. Mengacu pada Permendagri No. 86 Tahun 2017, rumusan strategi pembangunan selanjutnya dijadikan dasar untuk merumuskan Arah Kebijakan pembangunan tahunan selama lima tahun periode RPJMD. Dengan demikian, agar dapat dihasilkan Arah Kebijakan Pembangunan tahunan tersebut, perlu disusun **Strategi Umum**, yang menggambarkan mengenai cara/ pendekatan/ kebijakan/ tahapan yang dirasa paling tepat untuk dilakukan agar program dan kegiatan yang dilakukan dapat sesuai dan menjamin tercapainya Visi dan Misi Bupati.

**Strategi Umum** RPJMD Kabupaten Sidoarjo terdiri atas lima poin sebagai pengejawantahan dari semangat Visi dan Misi pembangunan jangka menengah. Adapun lima Strategi Umum tersebut sebagaimana disajikan dalam gambar di bawah ini :



Gambar 5.1 Strategi Umum RPJMD Kabupaten Sidoarjo



Kelima strategi umum pembangunan Kabupaten Sidoarjo di atas menjadi pijakan dalam pelaksanaan program Perangkat Daerah. Adapun penjelasan secara detil sebagai berikut.

### **1. Penguatan Tatakelola Pemerintah dan Inovasi Pelayanan Publik.**

Tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) menjadi syarat wajib bagi lancarnya roda pembangunan. Terkait dengan hal tersebut, maka strategi ini menjadi poin penting dalam pembangunan Kabupaten Sidoarjo tahun 2021-2026. Penguatan tata kelola pemerintahan ini diharapkan dapat mendorong terwujudnya inovasi pelayanan publik yang berkualitas.

## **2. Penguatan Ekonomi Sektor Strategis Simultan dengan Percepatan Ekonomi Kerakyatan.**

Menyadari posisi Kabupaten Sidoarjo dalam konstelasi pembangunan nasional dan Jawa Timur, diperlukan strategi pembangunan yang tepat. Struktur perekonomian Kabupaten Sidoarjo yang ditopang oleh Sektor Perdagangan, Industri dan Jasa di satu sisi, perlu didukung oleh sektor primer serta ekonomi rakyat lainnya. Level sektor dengan kontribusi besar dan kecil ini tidak dapat diposisikan sendiri-sendiri. Namun perlu dikelola secara simultan agar memiliki daya ungkit yang besar pada peningkatan ekonomi masyarakat. Pada titik inilah, strategi ini menemukan relevansinya dalam pembangunan Kabupaten Sidoarjo tahun 2021-2026.

## **3. Pemenuhan Infrastruktur Tata Kota Terintegrasi dengan Pengembangan Wilayah dan Sistem Transportasi Terpadu.**

Aglomerasi ekonomi dan perdagangan semakin kuat menarik Sidoarjo dalam pusat pertumbuhan ekonomi (*center of growth*). Pada konteks ini tuntutan ketersediaan infrastruktur tata kota yang handal dan terintegrasi menjadi sangat penting. Konektivitas antar wilayah di sekitar titik pertumbuhan memberikan banyak tantangan, antara lain aspek penataan kota dan penataan transportasi terpadu. Kabupaten Sidoarjo sebagai salah satu daerah yang masuk dalam Pusat Kegiatan Nasional (PKN) Gerbangkertosusila perlu menyiapkan segala sesuatunya. Terkait dengan hal tersebut maka strategi ini menjadi kunci untuk mendorong kebijakan pada pengembangan infrastruktur tata kota, pengembangan wilayah dan transportasi terpadu.

## **4. Pembangunan Berpusat pada Manusia (*people centered development*).**

Pemahaman tentang paradigma pembangunan yang berpusatkan pada manusia / rakyat (*People Centered Development*), diawali dengan pemahaman tentang Ekologi Manusia, yang menjadi pusat perhatian pembangunan. Ekologi manusia dalam ekosistem merupakan salah satu kajian dari Ekologi. Soerjani (1992:12) menyatakan bahwa ekosistem dikaji oleh Ekologi, Ekologi Manusia menjadi landasan berkembangnya paradigma pembangunan yang berpusatkan pada masyarakat. Pembangunan yang berpusat pada manusia memiliki dampak strategis, dalam jangka pendek dapat menstimulus masyarakat untuk dapat secara mandiri menyelesaikan permasalahannya dan dalam jangka

Panjang sumberdaya manusia (*human resources*) merupakan unsur utama pendukung kemajuan daerah.

### **5. Nilai-nilai Agama dan Budaya sebagai Spirit Pembangunan.**

Unsur penting pembentuk karakter masyarakat tidak lepas dari nilai (*value*) yang mendasarinya. Sejarah telah membuktikan bahwa negara yang besar adalah negara yang berpijak pada akar nilai budaya dan tradisi yang telah membentuknya dalam kurun waktu yang lama. Demikian pula dengan daerah. Keberhasilan mengidentifikasi nilai-nilai budaya dan tradisi akan menjadi petunjuk jalan bagi pengembangan dan kemajuan daerah. Terkait dengan hal tersebut maka pemerintah kabupaten Sidoarjo menempatkan nilai-nilai agama dan budaya sebagai spirit pembangunan.

#### **5.1.2. STRATEGI BERDASARKAN TUJUAN DAN SASARAN**

Kabupaten Sidoarjo juga merumuskan *Strategi berdasarkan Tujuan dan Sasaran*, yaitu cara/pendekatan/kebijakan/ tahapan yang dirasa paling tepat untuk dilakukan agar program dan kegiatan yang dilakukan dapat sesuai dan menjamin tercapainya Tujuan dan Sasaran RPJMD. Strategi Umum memiliki lingkup tingkat daerah, sedangkan Strategi berdasarkan Tujuan dan Sasaran memiliki lingkup tingkat Perangkat Daerah (PD). Selanjutnya Strategi Umum ini menjadi dasar dalam perumusan Strategi Tujuan dan Sasaran.

Sedangkan rumusan Strategi berdasarkan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan disajikan secara detail dalam Tabel 5.1.

Tabel 5.1 Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

<b>VISI : Terwujudnya Kabupaten Sidoarjo yang Sejahtera, Maju, Berkarakter, dan Berkelanjutan</b>		
<b>Misi 2 :</b> Membangkitkan Pertumbuhan Ekonomi dengan Fokus pada Kemandirian Lokal Berbasis Usaha Mikro, Koperasi, Pertanian, Perikanan, Sektor Jasa dan Industri Untuk Membuka Lapangan Pekerjaan dan Mengurangi Kemiskinan.		
<b>Tujuan 1 :</b> Meningkatnya Pertumbuhan Ekonomi Inklusif melalui Percepatan Industri dan Perdagangan serta mendorong potensi 250ocal melalui pengembangan usaha mikro, koperasi, pertanian dan perikanan.	<b>Sasaran 1.1 :</b> Berkembangnya Perdagangan, Industri, Investasi, Usaha Mikro, Koperasi, Pertanian dan Perikanan.	<b>Strategi 1.1.1.</b> Penyusunan Regulasi Daerah yang mendukung berkembangnya sektor strategis yaitu perdagangan, industri dan jasa.
		<b>Strategi 1.1.2.</b> Kebijakan Stimulus untuk mendorong berkembangnya Usaha Mikro dan koperasi.
		<b>Strategi 1.1.2.</b> Intensifikasi Pertanian dan Perikanan berbasis teknologi tepat guna.
<b>Tujuan 2 :</b> Terciptanya Lapangan Kerja yang berdampak pada Penanggulangan Kemiskinan.	<b>Sasaran 2.1 :</b> Terserapnya Tenaga Kerja untuk Mengatasi Pengangguran dan Penanggulangan Kemiskinan.	<b>Strategi 2.1.1.</b> Kemitraan dengan perusahaan bidang Ketenagakerjaan yang mendorong penyerapan Angkatan Kerja lokal.
		<b>Strategi 2.1.2.</b> Perluasan jangkauan pembinaan wirausaha baru bagi pemuda, kelompok perempuan dan disabilitas.

**MISI 4 :** Membangun Sumber Daya Manusia Unggul dan Berkarakter Melalui Peningkatan Akses

Pelayanan Bidang Pendidikan, Kesehatan serta Kebutuhan Dasar Lainnya.			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
<b>Tujuan 1</b> : Terwujudnya Pendidikan dan Kesehatan yang Berkualitas dan Merata serta Terpenuhinya Kebutuhan Dasar Lainnya.	<b>Sasaran 1.1</b> : Meningkatnya Kualitas Pendidikan Masyarakat.	<b>Strategi 1.1.1.</b> Peningkatan kesejahteraan dan kapasitas tenaga kependidikan secara bertahap,	
		<b>Strategi 1.1.2.</b> Peningkatan kualitas sarana dan prasarana Pendidikan secara merata,	
		<b>Strategi 1.1.3.</b> Inovasi penyelenggaraan Pendidikan berbasis teknologi.	
	<b>Sasaran 1.2</b> : Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat.	<b>Strategi 1.2.1.</b> Peningkatan kesejahteraan dan kapasitas tenaga kesehatan secara bertahap,	
		<b>Strategi 1.2.2.</b> Peningkatan kualitas sarana dan prasarana Kesehatan secara merata,	
		<b>Strategi 1.2.3.</b> Inovasi penyelenggaraan layanan Kesehatan berbasis teknologi.	

Strategi dan Arah Kebijakan ini menjelaskan pilihan tindakan/kebijakan untuk mendukung pelaksanaan program dan kegiatan agar dapat mendukung capaian Tujuan dan Sasaran RPJMD.

## 5.2. ARAH KEBIJAKAN

Strategi pembangunan Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026 di atas, menjadi pijakan utama dalam penetapan dan pelaksanaan Arah Kebijakan guna setiap misi pembangunan Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026. Perumusan Arah Kebijakan RPJMD Kabupaten Sidoarjo didasarkan pada Strategi Umum sebagaimana diilustrasikan pada tabel di bawah ini.

Tabel 5.2 Keterkaitan Strategi Umum dan Arah Kebijakan Umum

STRATEGI UMUM DAN STRATEGI BERDASARKAN TUJUAN DAN SASARAN	ARAH KEBIJAKAN				
	2022	2023	2024	2025	2026
<b>PENGUATAN EKONOMI SEKTOR STRATEGIS SIMULTAN DENGAN PERCEPATAN EKONOMI KERAKYATAN.</b>					
<b>Strategi 1.1.1.</b> Penyusunan Regulasi Daerah yang mendukung berkembangnya sektor strategis yaitu perdagangan, industri dan jasa.	◆	◆	◆		
<b>Strategi 1.1.2.</b> Kebijakan Stimulus untuk mendorong berkembangnya Usaha Mikro dan koperasi.	◆	◆	◆		
<b>Strategi 1.1.2.</b> Intensifikasi Pertanian dan Perikanan berbasis teknologi tepat guna.	◆	◆	◆		
<b>Strategi 2.1.1.</b> Kemitraan dengan perusahaan bidang Ketenagakerjaan yang mendorong penyerapan Angkatan Kerja lokal.	◆	◆	◆		
<b>Strategi 2.1.2.</b> Perluasan jangkauan pembinaan wirausaha baru bagi pemuda, kelompok perempuan dan disabilitas.	◆	◆	◆		
<b>STRATEGI UMUM DAN STRATEGI</b>	<b>ARAH KEBIJAKAN</b>				

BERDASARKAN TUJUAN DAN SASARAN	2022	2023	2024	2025	2026
<b>PEMBANGUNAN BERPUSAT PADA MANUSIA (<i>PEOPLE CENTERED DEVELOPMENT</i>).</b>					
<b>Strategi 1.1.1.</b> Peningkatan kesejahteraan dan kapasitas tenaga kependidikan secara bertahap,			◆	◆	◆
<b>Strategi 1.1.2.</b> Peningkatan kualitas sarana dan prasarana Pendidikan secara merata,			◆	◆	◆
<b>Strategi 1.1.3.</b> Inovasi penyelenggaraan Pendidikan berbasis teknologi.			◆	◆	◆
<b>Strategi 1.2.1.</b> Peningkatan kesejahteraan dan kapasitas tenaga kesehatan secara bertahap,			◆	◆	◆
<b>Strategi 1.2.2.</b> Peningkatan kualitas sarana dan prasarana Kesehatan secara merata,			◆	◆	◆
<b>Strategi 1.2.3.</b> Inovasi penyelenggaraan layanan Kesehatan berbasis teknologi.			◆	◆	◆

Mengacu pada rencana fokus pembangunan RPJMD sebagaimana disajikan dalam tabel di atas, maka dapat dirumuskan Arah Kebijakan Umum daerah tahunan, yang dapat dijadikan sebagai tema pembangunan tahunan. Namun demikian mengingat bahwa dinamika isu pembangunan dan perencanaan tahunan pemerintah pusat dan provinsi relatif cepat, maka selanjutnya masih membutuhkan penyesuaian.

Gambar 5.2 Arah Kebijakan Umum RPJMD



Arah Kebijakan Umum di atas yang merupakan manifestasi dari Strategi Umum, dapat dijadikan sebagai *Milestone* pembangunan Kabupaten Sidoarjo selama tahun 2021-2026. *Milestone* yang berangkat dari Arah Kebijakan tersebut dapat dijadikan sebagai acuan tahapan besar pembangunan bagi perencanaan tahunan di tingkat daerah maupun di tingkat Perangkat Daerah. Pada tahap implementasinya, arah kebijakan di atas diselaraskan dengan tema pembangunan tahunan nasional dan provinsi Jawa Timur.

Bila dikaitkan dengan sasaran yang ada pada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata, yaitu :

- Meningkatnya peran dan partisipasi aktif pemuda dalam pembangunan dengan indikator jumlah pemuda berprestasi / kreatif di tingkat regional, nasional dan internasional
- Meningkatnya prestasi di bidang keolahragaan baik ditingkat Regional, Nasional dan Internasional dengan indikator jumlah prestasi olahraga ditingkat Regional, Nasional dan Internasional dan tingkat kepuasan pengunjung sarana olahraga
- Meningkatnya kunjungan wisatawan domestik dan mancanegara dengan indikator, jumlah industri/ usaha kreatif pendukung sektor pariwisata, jumlah destinasi / obyek pariwisata dan rata-rata lama tinggal



Maka strategi dan arah kebijakan untuk mendukung tercapainya sasaran tersebut dilakukan dengan upaya-upaya sebagai berikut :

1. Di bidang Kepemudaan adalah :
  - a. Pemberdayaan pelatihan-pelatihan yang lebih modern dan berbasis IT;
  - b. Kegiatan pencarian pemuda bertalenta melalui event yang di selenggarakan sesuai dengan tema yang diikuti ;
  - c. Pemberian penghargaan bagi pemuda berprestasi sebagai penghormatan dan untuk menarik munculnya pemuda lain yang berprestasi ;
  - d. Penyediaan sarana dan prasarana untuk pembinaan pemuda.
  - e. Pembinaan Organisasi Kepramukaan untuk menunjang aspek-aspek kepemudaan secara umum
  
2. Di Bidang Olah Raga
  - a. Peningkatan event skala lokal untuk mempertahankan dan meningkatkan skil atlet untuk berkembang ;
  - b. Pencarian calon atlet berbakat melalui event yang diselenggarakan ;
  - c. Pemberian reward kepada pelaku keolahragan atas jasa yang telah di berikan kepada kabupaten ;
  - d. Peningkatan pelatihan/ kelas olahraga yang sudah dilakukan.
  - e. Untuk fasilitas olah raga diperlukan pula strategi dan arah kebijakan guna meningkatkan kualitas dan kuantitas fasilitas olah raga yang ada seperti Evaluasi pelayanan yang telah dilakukan tiap tribulan, Monev Gedung sarana dan prasarana olahraga yang di pelihara, Membuat grand desain revitalisasi sarpras olahraga yang telah di pelihara, Perencanaan pemeliharaan sarana dan prasaran olahraga.
  
3. Di Bidang Pariwisata
  - a. Melakukan monitoring pelayanan pada tempat tempat wisata
  - b. Menyelenggarakan event baik lokal maupun nasional: melalui event yang lebih meriah dan besar dan terjadwal serta menyelenggarakan event yang diletakkan pada obyek wisata yang menjadi iconik kabupaten

- c. Melakukan promosi dengan menggunakan Pamflet, leaflet, hanbook dan peta wisata :
- d. Memberdayakan duta wisata sebagai sarana komunikasi pengunjung dengan informasi wisata di kabupaten sidoarjo:
- e. Menggunakan teknologi media sosial sebagai media sosial (Facebook, Instagram, Youtube dll).



## BAB 6

# RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA

### 6.1. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

Program adalah penjabaran kebijakan Perangkat Daerah dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas dan fungsi. Kegiatan Perangkat Daerah adalah serangkaian aktivitas pembangunan yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah untuk menghasilkan keluaran (*output*) dalam rangka mencapai hasil (*outcome*) suatu program.

Rencana program prioritas beserta indikator kinerja program dan pagu per PD dalam Rancangan Awal RPJMD selanjutnya dijabarkan PD ke dalam rencana kegiatan untuk setiap program prioritas tersebut. Pemilihan kegiatan untuk masing-masing program prioritas ini didasarkan atas strategi dan arah kebijakan jangka menengah PD.

### 6.2. PENDANAAN

Perencanaan kebutuhan pendanaan merupakan detail penjabaran strategi pendanaan program dan kegiatan yang dibiayai oleh APBN. Perencanaan kebutuhan pendanaan untuk Renstra-PD yang disusun dalam perspektif jangka menengah merupakan wujud dari penerapan Kerangka

Pengeluaran Jangka Menengah (KPJM). Penerapan KPJM merupakan pendekatan pendanaan berdasarkan kebijakan, dengan pengambilan keputusan terhadap kebijakan tersebut dilakukan dalam perspektif lebih dari satu tahun anggaran, dengan mempertimbangkan implikasi biaya keputusan yang bersangkutan pada tahun berikutnya yang dituangkan dalam prakiraan maju.

Sebelum menetapkan pendanaan, diperlukan penelaahan (review) program dan kegiatan sebelumnya yang bertujuan untuk menetapkan apakah program dan kegiatan pada periode Renstra-PD sebelumnya akan dilanjutkan, ditinjau kembali, atau dihentikan berdasarkan evaluasi yang dilakukan oleh Perangkat Daerah terhadap pencapaian sasaran dan target kinerja (hasil evaluasi Renstra-PD periode sebelumnya dicantumkan dalam Kondisi Umum perangkat daerah). Hasil dari penelaahan program dan kegiatan pada Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata 2016-2021 menjadi salah satu dasar dalam penyusunan program dan kegiatan baru untuk periode 2021-2026.

Proses perencanaan dan penganggaran merupakan satu kesatuan yang utuh, maka review terlebih dahulu terhadap Kapasitas Riil Kemampuan Keuangan Daerah menjadi sangat penting. Hal ini dimaksudkan agar setiap program yang dirumuskan memiliki daya dukung pendanaan yang cukup. Adapun gambaran mengenai kekuatan anggaran pemerintah kabupaten Sidoarjo selama 5 (lima) tahun ke depan sebagaimana disampaikan dalam uraian table 6.1. di bawah ini tentang Kerangka Pendanaan Pembangunan. Kerangka pendanaan pembangunan akan dicerminkan oleh Kapasitas Fiskal Daerah. Kapasitas Fiskal daerah berdasarkan pada tabel 6.1 di bawah ini sebesar Rp.1.076.082.991.577,00 pada tahun 2021, selanjutnya mengalami kenaikan pada tahun 2026 hingga sebesar Rp 939.562.696.844,00. Besaran kapasitas fiskal daerah ditentukan oleh besarnya total pendapatan dikurangi oleh pendapatan yang sudah ditentukan penggunaannya dikurangi belanja tertentu di tahun yang sama. Dengan demikian kebijakan alokasi belanja terkait dengan berbagai faktor yang mempengaruhi kemampuan riil VII-2 Rancangan Akhir RPJMD Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026 fiskal menjadi isu penting untuk diperhatikan terkait dengan penguatan Kapasitas riil fiskal.

Berbagai program Perangkat Daerah yang telah disesuaikan dengan 17 Program Prioritas pembangunan sesuai Janji Politik B Terpilih sebagaimana disampaikan di atas merupakan Program Prioritas guna mendukung Visi dan Misi RPJMD. Selanjutnya, tabel Program setiap Perangkat Daerah yang disusun berdasarkan Tujuan dan Sasaran sebagaimana ketentuan Permendagri No. 86 Tahun 2017 akan disajikan dalam tabel di bawah ini.

Tabel 6.1. Rencana Program, Kegiatan, dan Pendanaan Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata  
Kabupaten Sidoarjo

**Bidang Kepemudaan**

Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi			
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)		
							Target	Rp	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)			Target	Rp (x 1000)	
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28	
1. Terwujudnya pendidikan dan kesehatan yang berkualitas dan merata serta terpenuhinya kebutuhan dasar lainnya dibidang kepemudaan dan bidang olahraga	1. Prosentase pemuda yang berprestasi	1. Meningkatnya kualitas pendidikan masyarakat di bidang kepemudaan	1. Jumlah prestasi pemuda yang diperoleh ditingkat regional, nasional dan internasional	1. PROGRAM PENGEMBANG-AN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	Meningkatnya jumlah pemuda yang berprestasi	19	21		22		23		24		25		26		DINAS KEPEMUDAAN, OLAH RAGA DAN PARIWISATA		
							Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten / Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten / Kota	Jumlah pemuda yang mengikuti even dan kompetisi di tingkat Provinsi, Nasional dan Internasional	N/A	35	12,347,892,808	40	14,833,040,306	45	16,741,070,048	50	18,468,413,484	55			21,026,004,350
						100	100	-	100	239,217,000	100	239,217,000	100	258,354,360	100	284,189,796	100	284,189,796			
						N/A	300	225.942.200	325	524,000,000	325	628,000,000	350	839,000,000	400	1,460,000,000	400	1,460,000,000			
Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi			
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)		
							Target	Rp	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)			Target	Rp (x 1000)	
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28	
						5 kegiatan	5	11,037,753,600	6	13,254,187,124	7	15,002,231,511	7	16,202,410,032	8	17,822,651,035	8	17,822,651,035			
						jumlah beasiswa	250 orang	1250 Orang	250 orang		250 orang		250 orang	250 orang		250 orang		250 orang			
						Perencanaan, Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan, dan Pengawasan Prasarana dan Sarana	N/A	N/A	193,700,800		199,511,824		205,497,179		211,662,094		218,011,957		224,552,316	0-4	

**Bidang Olahraga dan Tata Usaha**

Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi		
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)	
							Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28
Terwujudnya pendidikan dan kesehatan yang berkualitas dan merata serta terpenuhinya kebutuhan dasar lainnya dibidang kepemudaan dan bidang olahraga	2. Prosentase meningkatnya kesehatan masyarakat yang berolahraga	2. Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat dengan berolahraga	2. Jumlah prestasi olahraga yang diraih di tingkat regional nasional dan internasional	1. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	Prestasi yang diraih tingkat Regional, Nasional dan Internasional	75	75	20.569.083.401	80	23.643.641.486	85	25.222.765.675	90	27.063.00.482	95	28.759.316.213	95	27.154.327.234	DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA	
				Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	1. jumlah even olahraga di tingkat Provinsi yang diikuti 2. jumlah cabang olahraga yang dibina		5 event	11.725.678.850	8 event	12.317.546.430	12 event	12.933.423.752	15 event	13.580.094.938	18 event	14.259.099.686	18 event	14.259.099.686		
				Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten / Kota	jumlah cabang olahraga yang dibina	N/A	38 cabor	11.508.903.850	40 cabor	12.089.667.555	42 cabor	12.694.150.933	44 cabor	13.328.858.478	45 cabor	13.995.301.403	45 cabor	13.995.301.403		
				Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten / Kota	Jumlah Pelaku Olahraga Yang Mendapat Penghargaan	20 orang	25	216.775.000	30	227.878.875	35	239.272.819	40	251.236.460	45	263.798.283	45	263.798.283		
				Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	jumlah even olahraga rekreasi yang diselenggarakan	10 event	5	8.843.404.551	7	10.021.106.059	9	10.834.352.926	10	11.927.916.905	12	12.895.227.548	12	12.895.227.548		
				Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi	jumlah even olahraga rekreasi yang diselenggarakan	10 event	5	1.681.206.361	7	2.216.316.962	9	2.327.132.810	10	2.655.046.979	12	2.787.799.328	12	2.787.799.328		
				Penyediaan, Pengembangan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Olahraga Rekreasi	jumlah sarana dan prasarana olahraga rekreasi yang disediakan	7 unit	10	7.162.198.190	12	7.804.789.097	14	8.507.220.116	16	9.272.869.927	18	10.107.428.220	18	10.107.428.220		
				Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah even olahraga prestasi dan olahraga lainnya yang diselenggarakan	4 Event	-	-	4 Event	1.304.988.997	4 Event	1.454.988.997	4 Event	1.554.988.997	4 Event	1.604.988.997	4 Event	1.604.988.997		
				Penyelenggaraan kejuaraan olahraga multi event tingkat kabupaten/ kota	Jumlah even olahraga prestasi dan olahraga lainnya yang diselenggarakan	4 Event	-	-	4 Event	1.304.988.997	4 Event	1.454.988.997	4 Event	1.554.988.997	4 Event	1.604.988.997	4 Event	1.604.988.997		

Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi		
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)	
							Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28
				<b>2. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan pesekretariatian	90%	90%	12,813,842,018	90%	13,004,769,296	90%	13,686,860,278	90%	14,531,004,207	90%	15,129,011,561	90%	15,129,011,561		
				Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1. Jumlah tahapan perencanaan yang dilaksanakan 2. Jumlah rekomendasi hasil evaluasi kinerja yang ditindaklanjuti	N/A	90%	12,474,500	90%	13,744,445	90%	15,118,890	90%	16,630,778	90%	18,293,856	90%	18,293,856		
				Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen monev PD yang tersusun	N/A	4 Dokumen	12,474,500	4 Dokumen	13,744,445	4 Dokumen	15,118,890	4 Dokumen	16,630,778	4 Dokumen	18,293,856	4 Dokumen	18,293,856		
				Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan PD yang disusun tepat waktu	4	4 Dokumen	-	4 Dokumen	52.000.000	4 Dokumen	53.000.000	4 Dokumen	54.000.000	4 Dokumen	55.000.000	4 Dokumen	55.000.000		
				Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun tepat waktu	1	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1.500.000	1 Dokumen	1.750.000	1 Dokumen	2.000.000	1 Dokumen	2.000.000	1 Dokumen	2.000.000		
				Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun tepat waktu	1	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1.500.000	1 Dokumen	1.750.000	1 Dokumen	2.000.000	1 Dokumen	2.000.000	1 Dokumen	2.000.000		
				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase realisasi anggaran PD		80%	7,859,617,177	85%	8,463,078,436	88%	8,885,146,471	88%	9,328,285,332	88%	9,793,547,583	88%	9,793,547,583		
				Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	60 orang	58 orang / 12 bln	7,794,163,267	60 orang / 12 bln	8,408,784,138	60 orang / 12 bln	8,829,223,345	61 orang / 12 bln	9,270,684,512	61 orang / 12 bln	9,734,218,738	62 orang / 12 bln	9,734,218,738		
				Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	N/A		65,453,910		54,294,297		55,923,126		57,600,820		59,328,845		59,328,845		
				Pelaksanaan Penata usahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah SPM yang diterbitkan	N/A	12 Bulan		12 Bulan	2.000.000	12 Bulan	2.250.000	12 Bulan	2.500.000	12 Bulan	2.750.000	12 Bulan	2.750.000		
				Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah laporan penata usahaan akuntansi keuangan PD yang disusun	1 laporan	1 laporan		1 laporan	2.000.000	1 laporan	2.500.000	1 laporan	3.000.000	1 laporan	3.500.000	1 laporan	3.500.000		
				Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	90%	82%	856.677.721	85%	968,567,464	88%	997,624,488	88%	1,027,553,222	88%	1,058,379,819	88%	1,058,379,819		
				Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik / penerangan yang tersedia	N/A	341	26,280,813	341	27,069,237	341	27,881,315	341	28,717,754	341	29,579,287	341	29,579,287		



Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi	
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
							Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28	
					Penyediaan Bahan Logistik Kantor		N/A	1. 5000 Liter	200,000,000	1. 5000 Liter	206,000,000	1. 5000 Liter	212,180,000	1. 5000 Liter	218,545,400	1. 5000 Liter	225,101,762	1. 5000 Liter	225,101,762		
					Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		N/A	1000	24,400,000	1000	27,645,200	1000	28,474,556	1000	29,328,793	1000	30,208,656	1000	30,208,656		
					Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		5/12 bln	5/12 bln	7,941,600	5/12 bln	8,997,833	5/12 bln	9,267,768	5/12 bln	9,545,801	5/12 bln	9,832,175	5/12 bln	9,832,175		
					Penyediaan Bahan / Material		N/A	500	27,654,000	550	28,483,620	600	29,338,129	650	30,218,272	650	31,124,821	650	31,124,821		
					Fasilitasi Kunjungan Tamu		N/A	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	19,423,500	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	20,006,205	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	20,606,391	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	21,224,583	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	21,861,320	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	21,861,320		
					Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		N/A	80%	550,977,808	80%	650,365,369	80%	669,876,330	80%	689,972,620	80%	710,671,798	80%	710,671,798		
					Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			38 Buah	409,333,620	40 Buah	409,367,032	45 Buah	544,458,152	50 Buah	816,687,228	52 Buah	816,687,228	52 Buah	816,687,228		
					Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya			38 Buah	409,333,620	40 Buah	409,367,032	45 Buah	544,458,152	50 Buah	816,687,228	52 Buah	816,687,228	52 Buah	816,687,228		
					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			90%	1,835,694,000	90%	1,197,034,070	90%	1,232,945,092	90%	1,269,933,445	90%	1,308,031,448	90%	1,308,031,448		
					Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		N/A	12 Bulan	255,000,000	12 Bulan	262,650,000	12 Bulan	270,529,500	12 Bulan	278,645,385	12 Bulan	287,004,747	12 Bulan	287,004,747		

Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi			
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)		
							Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp	
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28	
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1. Jumlah tenaga kebersihan kantor yang terbayar 2. Jumlah tenaga keamanan kantor yang terbayar 3. Jumlah pengelola keuangan dan barang yang terbayar 4. Jumlah tenaga non ASN yang terbayar	1. 3 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	1.580.694.000	934.384.070	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	962.415.592	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	991.288.060	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	1.021.026.702	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	1.021.026.702				
				Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan		1.887.000.000	1.943.610.000		2.001.918.300		2.061.975.849		2.123.835.124		2.123.835.124					
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1. Jumlah kendaraan jabatan yang dipelihara; 2. Jumlah bahan peralatan dan bahan pembersih kendaraan yang tersedia 3. Jumlah STNK kendaraan dinas yang lunas pajaknya	N/A	1. 5 Unit 35.000.000	1. 5 Unit 36.050.000	1. 5 Unit 37.131.500	1. 5 Unit 38.245.445	1. 5 Unit 39.392.808	1. 5 Unit 40.574.593									
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	1. Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara; 2. Jumlah bahan peralatan dan bahan pembersih kendaraan yang tersedia 3. Jumlah STNK kendaraan dinas yang lunas pajaknya	N/A	1. 6 Unit 2. 10 Buah 3. 11 Unit 206.000.000	1. 6 Unit 2. 10 Buah 3. 11 Unit 212.180.000	1. 6 Unit 2. 10 Buah 3. 11 Unit 218.545.400	1. 6 Unit 2. 10 Buah 3. 11 Unit 225.101.762	1. 6 Unit 2. 10 Buah 3. 11 Unit 231.854.815	1. 6 Unit 2. 10 Buah 3. 11 Unit 231.854.815									
				Pemeliharaan Mebel	Jumlah mebeleur yang dipelihara	N/A	20 Buah 10.000.000	20 Buah 10.300.000	20 Buah 10.609.000	20 Buah 10.927.270	20 Buah 11.255.088	20 Buah 11.255.088									
				Pemeliharaan / Rehabilitasi Sarana dan Prasarana	Jumlah sarana dan prasarana gedung	N/A	2 1.200.000.000	2 1.236.000.000	2 1.273.080.000	2 1.311.272.400	2 1.350.610.572	2 1.350.610.572									

Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi	
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
							Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28	
				Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara / rehabilitasi																
				Pemeliharaan / Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara / rehabilitasi	N/A	6	380,000,000	6	391,400,000	6	403,142,000	6	415,236,260	6	427,693,348	6	427,693,348			
				Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	1. Persentase BMD SKPD yang telah teregistrasi 2. Persentase BMD SKPD yang telah tersertifikasi	N/A	80%	9,095,000	80%	9,367,850	80%	9,648,886	80%	9,938,352	80%	10,236,503	80%	10,543,598			
				Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah laporan BMD SKPD yang disusun tepat waktu	N/A	4 laporan	9,095,000	4 laporan	9,367,850	4 laporan	9,648,886	4 laporan	9,938,352	4 laporan	10,236,503	4 laporan	10,543,597.71			

## Bidang Pariwisata

Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)	Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi	
							Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026					
							Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp				Target
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28
2. Meningkatkan pertumbuhan ekonomi inklusif melalui percepatan industri dan perdagangan serta mendorong potensi lokal melalui pengembangan wisata ekonomi kreatif	1. Nilai/angka pertumbuhan ekonomi di wisata, ekonomi kreatif	Berkembangnya wisata dan ekonomi kreatif	Jumlah kunjungan wisatawan	<b>1. PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA</b>	Meningkatnya daya tarik wisata Kabupaten Sidoarjo	Jumlah wisatawan 870,060	904.862	1,649,452,519	939.664	2,240,176,666	974.467	3,026,783,009	1.000.569	3,619,821,390	1.026.671	4,059,827,973	1.026.671	4,059,827,973	DINAS KEPEMUDAAN, OLAH RAGA DAN PARIWISATA	
			Rata-rata lama tinggal wisatawan	Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	Jumlah daya tarik wisata yang dikelola	N/A	5	943.266.519	6	1,558,316,666	9	2,324,467,209	9	2,896,436,116	10	3,314,741,141	10	3,314,741,141		
				Penetapan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang ditetapkan	N/A	3	578.338.959	3	681,610,369	5	973,729,098	5	1,071,102,008	6	1,168,474,918	6	1,168,474,918		
				Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang dikembangkan	1	1	270.307.450	2	771,262,375	3	1,234,019,800	4	1,696,777,225	5	2,005,282,175	5	2,005,282,175		
				Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten / Kota	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang dimonitoring dan evaluasi	24	24	94,620,110	26	105,443,922	28	116,718,311	30	128,556,883	32	140,984,048	34	140,984,048		
				Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten / Kota				662,000,000												
				Pengembangan Destinasi Pariwisata Kabupaten / Kota	Jumlah destinasi pariwisata Kabupaten Sidoarjo yang dikembangkan	N/A	1	662,000,000	2	681,860,000	3	882,666,667	4	993,000,000	5	110,333,333	5	110,333,333		
				<b>2. PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA</b>	<b>Lama tinggal rata-rata wisatawan</b>	<b>1 Hari</b>	<b>1 Hari</b>	<b>487.825.000</b>	<b>1 Hari</b>		<b>2 Hari</b>		<b>2 Hari</b>		<b>2 Hari</b>		<b>2 Hari</b>			
				Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/ Kota	Jumlah kegiatan pemasaran pariwisata yang difasilitasi	6	6	487.825.000	6	470,321,250	7	572,224,188	8	699,748,435	8	769,723,279	8	769,723,279		
Tujuan PD	Indikator Tujuan	Sasaran PD	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)	Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi	
2	3	10	11	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28
				<b>4. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF</b>	Jumlah industri / usaha kreatif pendukung sektor pariwisata	25 Organisasi	25	1,290.491.870	28	1,459,900,541	31	1,631,073,804	34	1,806,668,584	37	1,986,880,434	37	1,986,880,434		
				Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif yang meningkatkan kapasitasnya	N/A	135	1,290.491.870	165	1,459,900,541	195	1,631,073,804	225	1,806,668,584	255	1,986,880,434	255	1,986,880,434		6-11
				Pengembangan Kompetensi SDM Pariwisata	jumlah pelaku pariwisata	N/A	50	654.137.050	50	674,598,037	60	694,835,978	60	715,681,057	70	737,151,489	70	737,151,489		

**TABEL 6.2**  
**MATRIKS RANCANGAN RENCANA STRATEGIS DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA**  
**KABUPATEN SIDOARJO TAHUN 2021-2026**

**BIDANG KEPEMUDAAN**

Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan		
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)	
																						Target	Rp	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)			Target	Rp (x 1000)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28
Membangun SDM unggul dan berkarakter melalui meningkatkan akses pelayanan bidang pendidikan, kesehatan, serta kebutuhan dasar lainnya	1. Terwujudnya pendidikan dan kesehatan yang merata serta terpenuhinya kebutuhan dasar lainnya dibidang kepemudaan dan bidang olahraga	1. Prosentase pemuda yang berprestasi	N/A	75%	75%	80%	85%	90%	1. Meningkatnya kualitas pendidikan masyarakat dibidang kepemudaan	1. Jumlah prestasi pemuda yang diperoleh ditingkat regional, nasional dan internasional	19 orang	20	25	30	35	40	1. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	Meningkatnya jumlah pemuda yang berprestasi	19	20	14.638.494,598	25	15.566.102,295	30	17.580.741,763	35	19.201.508,664	40	21.536.819,313	40	21.536.819,313	DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA	
			75%	75%	80%	85%	90%				35	40	45	50	55	Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten / Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten / Kota			Jumlah pemuda yang mengikuti even dan kompetisi di tingkat Provinsi, Nasional dan Internasional	N/A	35	12.983.063,498	40	14.833.040,306	45	16.741.070,048	50	18.468.413,484	55	21.026.004,350	55		
			75%	75%	80%	85%	90%				100	100	100	100	100	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	Jumlah pemuda yang mengikuti seleksi pemuda pelopor untuk mendapatkan pendampingan	100	100	225.942.200	100	239.217.000	100	239.217.000	100	258.354,360	100	284.189,796	100	284.189,796			
																Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	jumlah wira usaha pemuda yang mendapatkan pendampingan	N/A	300	300,161,400	325	524,000,000	325	628,000,000	350	839,000,000	400	1,460,000,000	400	1,460,000,000			
			75%	75%	80%	85%	90%				5	6	7	7	8	Pemenuhan Hak Setiap Pemuda melalui Perlindungan Pemuda, Advokasi, Akses Pengembangan Diri, Penggunaan Prasarana dan Sarana Tanpa Diskriminatif, Partisipasi Pemuda dalam Proses Perencanaan, Pelaksanaan Evaluasi dan Pengambilan Keputusan	Jumlah even / kegiatan pemuda yang diselenggarakan	5 kegiatan	5	1.037.753.600	6	13,254,187,124	7	15,002,231,511	7	16,202,410,032	8	17,822,651,035	8	17,822,651,035			
			75%	75%	80%	85%	90%				1250	250	250	250	250	Program Strategis Kepemudaan	jumlah beasiswa	250 orang	1250 orang	10,000,000,000	250 orang		250 orang		250 orang		250 orang		250 orang				

Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan		
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)	
																					Target	Rp	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target			Rp (x 1000)	Target
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28
				75%	75%	80%	85%	90%				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Perencanaan, Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan, dan Pengawasan Prasarana dan Sarana Kepemudaan Kab/Kota	jumlah prasarana dan sarana kepemudaan yang diadakan dan dipelihara	N/A	N/A	193,700,800	199,511,824	205,497,179	211,662,094	218,011,957	224,552,316							
				75%	75%	80%	85%	90%				78	78	78	78	78	Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera	Jumlah anggota paskibraka yang dilatih	78	78	803,796.908	855,341,358	905,341,358	915,341,358	925,341,358	925,341,358	925,341,358						
																Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	jumlah organisasi kepemudaan yang melakukan kemitraan dengan dunia usaha			487.363.010	733,061,989	779,512,883	838,191,451	875,871,393	875,871,393								
				75%	75%	80%	85%	90%				3	5	7	9	11	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Pemuda atau Organisasi Kepemudaan melalui Kemitraan dengan Dunia Usaha	jumlah organisasi kepemudaan yang melakukan kemitraan dengan dunia usaha yang dimonev	N/A	3	87,950,500	90,589,015	117,765,720	121,298,691	137,471,850	137,471,850							
				75%	75%	80%	85%	90%				20	22	24	26	28	Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota	jumlah organisasi kepemudaan yang mendapatkan pendampingan	20	20	399.412.510	642,472,974	661,747,163	716,892,760	738,399,543	738,399,543							
				75%	75%	80%	85%	90%				10%	12%	15%	17%	20%	<b>2. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN</b>	<b>prosentase organisasi kepramukaan yang berkembang</b>	N/A	10%	<b>1,656,431,100</b>	<b>1,874,037,196</b>	<b>2,115,040,370</b>	<b>2,371,004,664</b>	<b>2,636,224,585</b>	<b>2,636,224,585</b>							
				75%	75%	80%	85%	90%				1	1	1	1	1	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	jumlah organisasi kepramukaan yang dibina	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
				75%	75%	80%	85%	90%				1	1	1	1	1	Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah peserta bintek/ sosialisasi kepramukaan	N/A	1	1,200,000,000	1,350,000,000	1,500,000,000	1,650,000,000	1,750,000,000	1,750,000,000							
				75%	75%	80%	85%	90%				150	175	200	225	250	Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah pesertabintek/ sosialisasi SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	N/A	150	77.676.800	91,001,516	105,001,733	118,001,950	131,562,192	131,562,192							
				75%	75%	80%	85%	90%				100	125	150	175	200	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan jambore tingkat Kabupaten Sidoarjo	N/A	100	100,100,000	127,615,950	155,751,750	177,858,450	201,974,850	201,974,850							
				75%	75%	80%	85%	90%				7	10	15	20	25	Penyediaan Prasarana dan Sarana Kepramukaan Tingkat Daerah	jumlah prasarana kegiatan kepramukaan yang tersedia	N/A	7	277,654,300	305,419,730	354,286,887	425,144,264	552,687,543	552,687,543							
																Partisipasi dalam Kegiatan Kepramukaan	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan kepramukaan																

## MATRIKS RANCANGAN RENCANA STRATEGIS DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO TAHUN 2021-2026

### BIDANG OLAHRAGA DAN TATA USAHA

Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan			
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)		
																					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target			Rp	Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28	
Membangun SDM unggul dan berkarakter melalui meningkatkan akses pelayanan bidang pendidikan, kesehatan, serta kebutuhan dasar lainnya	Terwujudnya pendidikan dan kesehatan yang merata serta terpenuhinya kebutuhan dasar lainnya dibidang kepemudaan dan bidang olahraga	2. Prosentase meningkatnya kesehatan masyarakat yang berolahraga		75%	75%	80%	85%	90%	2. Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat dengan berolahraga	2. Jumlah prestasi olahraga yang diraih di tingkat regional nasional dan internasional	73	75	80	85	90	95	1. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	Prestasi yang diraih tingkat Regional, Nasional dan Internasional	75	75	20,569.083,401	80	22,338,652,489	85	23,767,776,678	90	25,508,011,845	95	27,154,327,234	95	27,154,327,234	DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA		
				75%	75%	80%	85%	90%						5 event	8 event	12 event			15 event	18 event	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	1. jumlah even olahraga di tingkat Provinsi yang diikuti 2. jumlah cabang olahraga yang dibina	5 event	11,725,678,803	8 event	12,317,546,430	12 event	12,933,423,752	15 event	13,580,094,939	18 event	14,259,099,686	18 event	14,259,099,686
				75%	75%	80%	85%	90%				38 cabor	40 cabor	42 cabor	44 cabor	45 cabor	Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten / Kota	jumlah cabang olahraga yang dibina	N/A	38 cabor	11,508,903,803	40 cabor	12,089,667,555	42 cabor	12,694,150,933	44 cabor	13,328,858,479	45 cabor	13,995,301,403	45 cabor	13,995,301,403			
				75%	75%	80%	85%	90%				25	30	35	40	45	Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten / Kota	Jumlah Pelaku Olahraga Yang Mendapat Penghargaan	20 orang	25	216,775,000	30	227,878,875	35	239,272,819	40	251,236,460	45	263,798,283	45	263,798,283			
				75%	75%	80%	85%	90%				5	7	9	10	12	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	jumlah even olahraga rekreasi yang diselenggarakan	10 event	5	8.843.404.551	7	10,021,106,059	9	10,834,352,926	10	11,927,916,905	12	12,895,227,548	12	12,895,227,548			
				75%	75%	80%	85%	90%				5	7	9	10	12	Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasaran Festival dan Olahraga Rekreasi	jumlah even olahraga rekreasi yang diselenggarakan	10 event	5	1,681,206,361	7	2,216,316,962	9	2,327,132,810	10	2,655,046,979	12	2,787,799,328	12	2,787,799,328			
				75%	75%	80%	85%	90%				10	12	14	16	18	Penyediaan, Pengembangan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Olahraga Rekreasi	jumlah sarana dan prasarana olahraga rekreasi yang disediakan	7 unit	10	7,162,198,190	12	7,804,789,097	14	8,507,220,116	16	9,272,869,927	18	10,107,428,220	18	10,107,428,220			
																	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota																	
				75%	75%	80%	85%	90%					4 Event	4 Event	4 Event	4 Event	Penyelenggaraan kejuaraan olahraga multi event tingkat kabupaten/kota	Jumlah even olahraga prestasi dan olahraga lainnya yang diselenggarakan	4 Event			4 Event		4 Event		4 Event		4 Event		4 Event				
				75%	75%	80%	85%	90%				90%	90%	90%	90%	90%	2. PROGRAM PENUNJANG URUSAN	Tingkat kepuasan aparaturnya perangkat daerah terhadap	90%	90%	12,813,842,018	90%	13,004,769,296	90%	13,686,860,278	90%	14,531,004,207	90%	15,129,011,561	90%	15,129,011,561			



Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan			
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)		
				Target	Rp	Target	Rp	Target				Rp	Target	Rp	Target	Rp				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28	
																	PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	pelayanan kesekretariatan																
				75%	75%	80%	85%	90%				90%	90%	90%	90%	90%	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1. Jumlah tahapan perencanaan yang dilaksanakan 2. Jumlah rekomendasi hasil evaluasi kinerja yang ditindaklanjuti	N/A	90%	12,474,500	90%	13,744,445	90%	15,118,890	90%	16,630,778	90%	18,293,856	90%	18,293,856			
				75%	75%	80%	85%	90%				4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen monev PD yang tersusun	N/A	4 Dokumen	12,474,500	4 Dokumen	13,744,445	4 Dokumen	15,118,890	4 Dokumen	16,630,778	4 Dokumen	18,293,856	4 Dokumen	18,293,856			
				75%	75%	80%	85%	90%				4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan PD yang disusun tepat waktu	4	4 Dokumen	-	4 Dokumen	52,000,000	4 Dokumen	53,000,000	4 Dokumen	54,000,000	4 Dokumen	55,000,000	4 Dokumen	55,000,000			
				75%	75%	80%	85%	90%				1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun tepat waktu	1	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1,500,000	1 Dokumen	1,750,000	1 Dokumen	2,000,000	1 Dokumen	2,000,000	1 Dokumen	2,000,000			
				75%	75%	80%	85%	90%				1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun tepat waktu	1	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1,500,000	1 Dokumen	1,750,000	1 Dokumen	2,000,000	1 Dokumen	2,000,000	1 Dokumen	2,000,000			
				75%	75%	80%	85%	90%				80%	85%	88%	88%	88%	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase realisasi anggaran PD		80%	7.859.617.177	85%	8,463,078,436	88%	8,885,146,471	88%	9,328,285,332	88%	9,793,547,583	88%	9,793,547,583			
				75%	75%	80%	85%	90%				58 orang / 12 bln	60 orang / 12 bln	60 orang / 12 bln	61 orang / 12 bln	61 orang / 12 bln	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	60 orang	58 orang / 12 bln	7.794.163.267	60 orang / 12 bln	8,408,784,138	60 orang / 12 bln	8,829,223,345	61 orang / 12 bln	9,270,684,512	61 orang / 12 bln	9,734,218,738	62 orang / 12 bln	9,734,218,738			
				75%	75%	80%	85%	90%									Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	N/A		65.453.910		54,294,297		55,923,126		57,600,820		59,328,845		59,328,845			
				75%	75%	80%	85%	90%				12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	Pelaksanaan Penata usahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah SPM yang diterbitkan	N/A	12 Bulan	-	12 Bulan	2,000,000	12 Bulan	2,250,000	12 Bulan	2,500,000	12 Bulan	2,750,000	12 Bulan	2,750,000			
				75%	75%	80%	85%	90%				1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah laporan penata usahaan akuntansi keuangan PD yang disusun	1 laporan	1 laporan	-	1 laporan	2,000,000	1 laporan	2,500,000	1 laporan	3,000,000	1 laporan	3,500,000	1 laporan	3,500,000			
				75%	75%	80%	85%	90%				82%	85%	88%	88%	88%	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	90%	82%	856.677.721	85%	968,567,464	88%	997,624,488	88%	1,027,553,222	88%	1,058,379,819	88%	1,058,379,819			
				75%	75%	80%	85%	90%				341	341	341	341	341	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik / penerangan yang tersedia	N/A	341	26,280,813	341	27,069,237	341	27,881,315	341	28,717,754	341	29,579,287	341	29,579,287			
				75%	75%	80%	85%	90%				1. 5000 Liter	1. 5000 Liter	1. 5000 Liter	1. 5000 Liter	1. 5000 Liter	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	1. Jumlah BBM yang disediakan 2. Jumlah logistik rumah tangga	N/A	1. 5000 Liter	200,000,000	1. 5000 Liter	206,000,000	1. 5000 Liter	212,180,000	1. 5000 Liter	218,545,400	1. 5000 Liter	225,101,762	1. 5000 Liter	225,101,762			

Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan					
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
																					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target			Rp	Target	Rp		
				1	2	3	4	5				6	7	8	9	10				11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			21	22	23	24	25
				75%	75%	80%	85%	90%				1000	1000	1000	1000	1000		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Jumlah cetak dan penggandaan yang tersedia	N/A	1000	24,400,000	1000	27,645,200	1000	28,474,556	1000	29,328,793	1000	30,208,656	1000	30,208,656			
				75%	75%	80%	85%	90%				5/12 bln	5/12 bln	5/12 bln	5/12 bln	5/12 bln		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		Jumlah buku bahan bacaan, peraturan perundang-undangan dan koran yang tersedia	5/12 bln	5/12 bln	7,941.600	5/12 bln	8,997,833	5/12 bln	9,267,768	5/12 bln	9,545,801	5/12 bln	9,832,175	5/12 bln	9,832,175			
				75%	75%	80%	85%	90%				500	550	600	650	650		Penyediaan Bahan / Material		Jumlah bahan / material yang tersedia	N/A	500	27,654,000	550	28,483,620	600	29,338,129	650	30,218,272	650	31,124,821	650	31,124,821			
				75%	75%	80%	85%	90%				1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak		Fasilitasi Kunjungan Tamu		a. Jumlah jamuan rapat/tamu yang disediakan b. Jumlah kunjungan tamu yang difasilitasi	N/A	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	19,423,500	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	20,006,205	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	20,606,391	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	21,224,583	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	21,861,320	1. 200 Kotak 2. 200 Kotak	21,861,320			
				75%	75%	80%	85%	90%				80%	80%	80%	80%	80%		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		a. Persentase surat perintah tugas yang ditindaklanjuti b. Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi yang diselenggarakan	N/A	80%	550,977,808	80%	650,365,369	80%	669,876,330	80%	689,972,620	80%	710,671,798	80%	710,671,798			
				75%	75%	80%	85%	90%				38 Buah	40 Buah	45 Buah	50 Buah	52 Buah		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Jumlah dan Jenis BMD yang diadakan		38 Buah	409.333.620	40 Buah	409,367,032	45 Buah	544,458,152	50 Buah	816,687,228	52 Buah	816,687,228	52 Buah	816,687,228			
				75%	75%	80%	85%	90%				38 Buah	40 Buah	45 Buah	50 Buah	52 Buah		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah peralatan dan perlengkapan gedung / kantor / rumah dinas/jabatan yang diadakan		38 Buah	409.333.620	40 Buah	409,367,032	45 Buah	544,458,152	50 Buah	816,687,228	52 Buah	816,687,228	52 Buah	816,687,228			
				75%	75%	80%	85%	90%				90%	90%	90%	90%	90%		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase terpenuhinya jasa penunjang perkantoran		90%	1,835,694,000	90%	1,197,034,070	90%	1,232,945,092	90%	1,269,933,445	90%	1,308,031,448	90%	1,308,031,448			
				75%	75%	80%	85%	90%				12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Rekening listrik, air, telepon dan internet yang terbayar	N/A	12 Bulan	255,000,000	12 Bulan	262,650,000	12 Bulan	270,529,500	12 Bulan	278,645,385	12 Bulan	287,004,747	12 Bulan	287,004,747			
				75%	75%	80%	85%	90%				1. 4 Orang / 12 bln	1. 4 Orang / 12 bln	1. 4 Orang / 12 bln	1. 4 Orang / 12 bln	1. 4 Orang / 12 bln		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum		1. Jumlah tenaga kebersihan kantor yang	1. 3 Orang / 12 bln	1. 4 Orang / 12 bln	1.580.694.000	1. 4 Orang / 12 bln	934,384,070	1. 4 Orang / 12 bln	962,415,592	1. 4 Orang / 12 bln	991,288,060	1. 4 Orang / 12 bln	1,021,026,702	1. 4 Orang / 12 bln	1,021,026,702			

Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan				
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
																				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp	Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28		
												2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	Kantor	2. Jumlah tenaga keamanan kantor yang terbayar	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln	2. 3 Orang / 12 bln					
												3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln		3. Jumlah pengelola keuangan dan barang yang terbayar;	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln	3. 18 Orang / 12 bln					
												4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln		4. Jumlah tenaga non ASN yang terbayar	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln	4. 2 Orang / 12 bln					
																	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan		1,887,000,000	1,943,610,000	2,001,918,300	2,061,975,849	2,123,835,124	2,123,835,124										
				75%	75%	80%	85%	90%				1. 5 Unit	1. 5 Unit	1. 5 Unit	1. 5 Unit	1. 5 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1. Jumlah kendaraan jabatan yang dipelihara;	N/A	1. 5 Unit	35,000,000	1. 5 Unit	36,050,000	1. 5 Unit	37,131,500	1. 5 Unit	38,245,445	1. 5 Unit	39,392,808	1. 5 Unit	40,574,593				
				75%	75%	80%	85%	90%				1. 6 Unit	1. 6 Unit	1. 6 Unit	1. 6 Unit	1. 6 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	1. Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara;	N/A	1. 6 Unit	206,000,000	1. 6 Unit	212,180,000	1. 6 Unit	218,545,400	1. 6 Unit	225,101,762	1. 6 Unit	231,854,815	1. 6 Unit	231,854,815				
				75%	75%	80%	85%	90%				2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah		2. Jumlah bahan peralatan dan bahan pembersih kendaraan yang tersedia	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah	2. 10 Buah			
				75%	75%	80%	85%	90%				3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit		3. Jumlah STNK kendaraan dinas yang lunas pajaknya	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit	3. 11 Unit		
				75%	75%	80%	85%	90%				20 Buah	20 Buah	20 Buah	20 Buah	20 Buah	Pemeliharaan Mebel	Jumlah mebeleur yang dipelihara	N/A	20 Buah	10,000,000	20 Buah	10,300,000	20 Buah	10,609,000	20 Buah	10,927,270	20 Buah	11,255,088	20 Buah	11,255,088				
				75%	75%	80%	85%	90%				2	2	2	2	2	Pemeliharaan / Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara / rehabilitasi	N/A	2	1,200,000,000	2	1,236,000,000	2	1,273,080,000	2	1,311,272,400	2	1,350,610,572	2	1,350,610,572				
				75%	75%	80%	85%	90%				6	6	6	6	6	Pemeliharaan / Rehabilitasi Sarana dan Prasarana	Jumlah Sarana dan Prasarana	N/A	6	380,000,000	6	391,400,000	6	403,142,000	6	415,236,260	6	427,693,348	6	427,693,348				

Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan		
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)	
																				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28
																	Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara / rehabilitasi															
				75%	75%	80%	85%	90%				80%	80%	80%	80%	80%	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	1. Persentase BMD SKPD yang telah teregistrasi 2. Persentase BMD SKPD yang telah tersertifikasi	N/A	80%	9,045,000	80%	9,367,850	80%	9,648,886	80%	9,938,352	80%	10,236,503	80%	10,543,598		
				75%	75%	80%	85%	90%				4 laporan	4 laporan	4 laporan	4 laporan	4 laporan	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah laporan BMD SKPD yang disusun tepat waktu	N/A	4 laporan	9,045,000	4 laporan	9,367,850	4 laporan	9,648,886	4 laporan	9,938,352	4 laporan	10,236,503	4 laporan	10543597.71		

## MATRIKS RANCANGAN RENCANA STRATEGIS DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO TAHUN 2021-2026

### BIDANG PARIWISATA

Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2020)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan				
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
				Target	Rp	Target	Rp	Target				Rp	Target	Rp	Target	Rp				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp	Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28		
Membangkitkan pertumbuhan ekonomi dengan fokus pada kemandirian lokal berbasis UMKM, Koperasi, pertanian, perikanan sektor jasa dan industri untuk membuka lapangan pekerjaan dan mengurangi kemiskinan	2. Meningkatnya pertumbuhan ekonomi inklusif melalui percepatan industri dan perdagangan serta mendorong potensi lokal melalui pengembangan wisata ekonomi kreatif	1. Nilai/angka pertumbuhan ekonomi di wisata, ekonomi kreatif	N/A	75%	75%	80%	85%	90%	Berkembangnya wisata dan ekonomi kreatif	Jumlah kunjungan wisatawan	870,060	905,062	990,000	1,075,000	1,165,000	1,250,000	1. PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	Meningkatnya Jumlah wisata Kabupaten Sidoarjo	Jumlah wisatawan 870,060	904.862	1,605,266,519	939.664	2,240,176,666	974.467	3,026,783,009	1.000.569	3,619,821,390	1.026.671	4,059,827,973	1.026.671	4,059,827,973	DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA			
				75%	75%	80%	85%	90%		Rata-rata lama tinggal wisatawan	2 Hari	5	6	9	9	10	Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota	Jumlah daya tarik wisata yang dikelola	N/A	5	987,452,519	6	1,558,316,666	9	2,324,467,209	9	2,896,436,116	10	3,314,741,141	10	3,314,741,141				
				75%	75%	80%	85%	90%				3	3	5	5	6	Penetapan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang ditetapkan	N/A	3	578,338,959	3	681,610,369	5	973,729,098	5	1,071,102,008	6	1,168,474,918	6	1,168,474,918				
				75%	75%	80%	85%	90%				1	2	3	4	5	Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang dikembangkan	1	1	270.307.450	2	771,262,375	3	1,234,019,800	4	1,696,777,225	5	2,005,282,175	5	2,005,282,175				
				75%	75%	80%	85%	90%				24	26	28	30	32	Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten / Kota	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang dimonitoring dan evaluasi	24	24	94,620.110	26	105,443,922	28	116,718,311	30	128,556,883	32	140,984,048	34	140,984,048				
				75%	75%	80%	85%	90%									Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota																		
				75%	75%	80%	85%	90%				1	2	3	4	5	Pengembangan Destinasi Pariwisata Kabupaten / Kota	Jumlah destinasi pariwisata Kabupaten Sidoarjo yang dikembangkan	N/A	1	662,000,000	2	681,860,000	3	882,666,667	4	993,000,000	5	110,333,333	5	110,333,333				
				75%	75%	80%	85%	90%				1 Hari	1 Hari	2 Hari	2 Hari	2 Hari	2. PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	Lama tinggal rata-rata wisatawan	1 Hari	1 Hari	487.825.000	1 Hari		2 Hari		2 Hari		2 Hari		2 Hari		2 Hari			
				75%	75%	80%	85%	90%				6	6	7	8	8	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/ Kota	jumlah kegiatan pemasaran pariwisata yang difasilitasi	6	6	487.825.000	6	470,321,250	7	572,224,188	8	699,748,435	8	769,723,279	8	769,723,279				
				75%	75%	80%	85%	90%				25	28	31	34	37	3. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBERDAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Jumlah industri / usaha kreatif pendukung sektor pariwisata	25 Organisasi	25	1,290,491,870	28	1,459,900,541	31	1,631,073,804	34	1,806,668,584	37	1,986,880,434	37	1,986,880,434				

Misi Bupati	Tujuan PD	Indikator Tujuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun	Target					Sasaran PD	Indikator Sasaran	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun	Target					Program / Kegiatan / Sub kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Keterangan		
				2022	2023	2024	2025	2026				2022	2023	2024	2025	2026				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)	
																				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		22		23		24		25		26		27	28
				75%	75%	80%	85%	90%				135	165	195	225	255	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif yang meningkat kapasitasnya	N/A	135	1,292,956,920	165	1,459,900,541	195	1,631,073,804	225	1,806,668,584	255	1,986,880,434	255	1,986,880,434		
				75%	75%	80%	85%	90%				50	50	60	60	70	Pengembangan Kompetensi SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	jumlah pelaku pariwisata dan ekonomi kreatif yang mengikuti pelatihan kompetensi tingkat dasar	N/A	50	654,137,050	50	674,598,037	60	694,835,978	60	715,681,057	70	737,151,489	70	737,151,489		
																	Fasilitasi Proses Kreasi, Produksi, Distribusi Konsumsi dan Konservasi Ekonomi Kreatif	jumlah fasilitasi yang diberikan terhadap Proses kreasi, produksi, distribusi konsumsi dan konservasi ekonomi kreatif	N/A	4	228,979,820	4	307,509,826	5	384,387,283	5	461,264,740	6	538,142,196	6	538,142,196		
				75%	75%	80%	85%	90%				20	20	25	25	30	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif peserta uji kompetensi yang dimonev	N/A	20	407,375,000	20	477,792,679	25	551,850,544	25	629,722,787	30	711,586,749	30	711,586,749		
				75%	75%	80%	85%	90%						7	10	12	4. Program Pengembangan Ekonomi Kreatif melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	Prosentase produk ekonomi kreatif yang memiliki Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI)	N/A	-	-	-	-	7	489,436,294	10	502,112,694	12	504,974,736	12	504,974,736		

**Tata Cara Pengisian**

- Kolom : 1 Diisi oleh Misi Kepala Daerah yang sesuai dengan Tujuan PD
- : 2 Diisi uraian tujuan yang akan dicapai Perangkat Daerah
- : 3 Diisi indikator tujuan PD (Impact/Dampak)
- : 4 Diisi Data Dasar capaian Indikator Tujuan (Tahun 2020) jika ada
- : 5 s.d. 9 Diisi Target Tujuan Tahun 2022-2026
- : 10 Diisi uraian Sasaran Perangkat daerah yang ingin dicapai yang merupakan penjabaran dari tujuan
- : 11 Diisi indikator sasaran PD (Ultimate Outcome) yang ingin dicapai
- : 12 Diisi Data Dasar Indikator sasaran (Tahun 2020) jika ada

- Kolom : 13 s.d. 17 Diisi data dasar capaian indikator sasaran (Tahun 2020) jika ada
- : 18 Diisi Nama Program / Kegiatan / Sub Kegiatan
- : 19 Diisi Indikator Program (Outcome), Kegiatan (Intermediate output / Output penting) dan sub kegiatan (output)
- : 20 Diisi data capaian awal program / kegiatan dan sub kegiatan jika ada
- : 21 s.d. 26 Diisi Target dan Anggaran yang diperlukan per tahun (2022-2026)
- : 27 Diisi unit kerja penanggung jawab
- : 28 Diisi Keterangan yang diperlukan



## BAB 7

# KINERJA PENYELENGGARAAN N BIDANG URUSAN

### 7.1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran Kinerja merupakan jembatan antara perencanaan strategis dengan akuntabilitas organisasi Perangkat Daerah dapat dikatakan berhasil jika indikator- indikator yang telah ditetapkan telah mengarah kepada pencapaian tujuan dan sasaran tanpa adanya pengukuran kinerja sangat sulit dicari pembenaran yang logis atas pencapaian tujuan dan sasaran Organisasi Perangkat Daerah. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan tingkat capaian target masing-masing indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam capaian kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo dengan kondisi riil saat pencapaian tersebut diukur.

#### 7.1.1. Pengukuran Kinerja Jangka Menengah

Pengukuran kinerja jangka menengah dilakukan dengan cara membandingkan antara target dapaian dengan realisasi kinerja tujuan di tahun yang berjalan sesudahnya dimulai dari tahun awal sampai tahun berakhirnya renstra dan diukur pada tengah tahun pelaksanaan.

### 7.1.2. Pengukuran Kinerja Tahunan

Pengukuran kinerja tahunan dilakukan dengan cara membandingkan antara target capaian dengan realisasi kinerja sasaran yang diukur pada setiap tahunnya dimulai dari tahun awal sampai berakhirnya masa renstra.

Dari evaluasi di akhir masa renstra 2016-2021 yang lalu, terdapat data kegagalan / kekurangan dari hasil pencapaian kinerja PD pada tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

#### **Bidang Kepemudaan**

Belum difungsikan secara maksimal gedung graha pemuda yang terdapat di Dinas Kepemudaan, Olah raga, dan Pariwisata. Adanya pandemi Covid-19 mengakibatkan adanya refocusing anggaran , selain itu terdapat beberapa kegiatan yang pelaksanaannya kurang maksimal dan penundaan kegiatan.

#### **Bidang Keolahragaan**

Masih belum tergugahnya kreatifitas dan inovasi pada bidang keolahragaan sehingga branding acaranya masih kurang menarik para penonton yang ikut bertanding, Adanya pandemi Covid-19 mengakibatkan beberapa kegiatan beregu tidak dapat dilaksanakan sehingga tidak dapat memenuhi target pencapaian prestasi di dalam bidang olahraga.

#### **Bidang Pariwisata**

Masih kurang dalam melakukan promosi wisatawan terutama tentang informasi destinasi yang ada pada Kabupaten Sidoarjo. Hal ini menyebabkan berkurangnya ketertarikan calon pengunjung yang akan datang ke Kabupaten Sidoarjo. Dikarenakan belum adanya informasi secara pasti dalam informasi seputar destinasi dan produk unggulan Sidoarjo. Kurangnya fasilitas pendukung seperti toilet umum dan balai istirahat sebagai tempat berteduh ketika para pengunjung yang mengalami kelelahan, fasilitas penyediaan prasarana seperti akses menuju destinasi wisata masih belum terpenuhi. Akses jalan menuju lokasi obyek wisata sedikit padat dan beberapa jalan terasa sempit. Belum adanya tempat untuk para UMKM / Industri kreatif untuk menjual produk lokal yang dapat memanjakan kebutuhan belanja para pengunjung.

Secara lengkap indicator kinerja untuk renstra 2021-2026 sesuai dengan tujuan dan sasaran pada RPJMD adalah sebagai berikut.



Tabel 7.1. Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

Bidang Kepemudaan

No	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Target Capaian Setiap Tahun											
			Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
			Target	Rp	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)
1	2	3	4		5		6		7		8		9	
	Meningkatnya jumlah pemuda yang berprestasi	19	20	13,019,909,648	25	15,566,102,295	30	17,580,741,763	35	19,201,508,664	40	21,536,819,313	40	21,536,819,313
	Jumlah pemuda yang mengikuti even dan kompetisi di tingkat Provinsi, Nasional dan Internasional	N/A	35	12,347,892,808	40	14,833,040,306	45	16,741,070,048	50	18,468,413,484	55	21,026,004,350	55	21,032,544,709
	Jumlah pemuda yang mengikuti seleksi pemuda pelopor untuk mendapatkan pendampingan	100	100	-	100	239,217,000	100	239,217,000	100	258,354,360	100	284,189,796	100	284,189,796
	jumlah wira usaha pemula yang mendapatkan pendampingan	N/A	300	300,161,400	325	524,000,000	325	628,000,000	350	839,000,000	400	1,460,000,000	400	1,460,000,000
	Jumlah even / kegiatan pemuda yang diselenggarakan	5 kegiatan	5	11,048,689,250	6	13,254,187,124	7	15,002,231,511	7	16,202,410,032	8	17,822,651,035	8	17,822,651,035
	jumlah beasiswa	250 orang	1250 orang		250 orang		250 orang		250 orang		250 orang		250 orang	
	jumlah prasarana dan sarana kepemudaan yang diadakan dan dipelihara	N/A	N/A	193,700,800		199,511,824		205,497,179		211,662,094		218,011,957		224,552,316
	Jumlah anggota paskibraka yang dilatih	78	78	805,341,358	78	855,341,358	78	905,341,358	78	915,341,358	78	925,341,358	78	925,341,358
	jumlah organisasi kepemudaan yang melakukan kemitraan dengan dunia usaha			672,016,840		733,061,989		779,512,883		838,191,451		875,871,393		875,871,393
	jumlah organisasi kepemudaan yang melakukan kemitraan dengan dunia usaha yang dimonev	N/A	3	87,950,500	5	90,589,015	7	117,765,720	9	121,298,691	11	137,471,850	11	137,471,850
No	Indikator Kinerja Program	Kondisi	Target Capaian Setiap Tahun											

No	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun	Target Capaian Setiap Tahun										Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
			Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			
			Target	Rp	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)		
1	2	3	4		5		6		7		8		9	
	(outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
			Target	Rp	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)	Target	Rp (x 1000)
1	2	3	4		5		6		7		8		9	
	jumlah organisasi kepemudaan yang mendapatkan pendampingan	20	20	584,066,340	22	642,472,974	24	661,747,163	26	716,892,760	28	738,399,543	28	738,399,543
	<b>prosentase organisasi kepramukaan yang berkembang</b>	N/A	10%	1,656,140,600	12%	1,874,037,196	15%	2,115,040,370	17%	2,371,004,664	20%	2,636,224,585	20%	2,636,224,585
	jumlah organisasi kepramukaan yang dibina		1		1		1		1		1		1	
	Jumlah peserta bintek/ sosialisasi kepramukaan	N/A	1	1,200,000,000	1	1,350,000,000	1	1,500,000,000	1	1,650,000,000	1	1,750,000,000	1	1,750,000,000
	Jumlah peserta bintek/ sosialisasi SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	N/A	150	78,001,300	175	91,001,516	200	105,001,733	225	118,001,950	250	131,562,192	250	131,562,192
	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan jambore tingkat Kabupaten Sidoarjo	N/A	100	100,485,000	125	127,615,950	150	155,751,750	175	177,858,450	200	201,974,850	200	201,974,850
	jumlah prasarana kegiatan kepramukaan yang tersedia	N/A	7	277,654,300	10	305,419,730	15	354,286,887	20	425,144,264	25	552,687,543	25	552,687,543
	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan kepramukaan													

**Bidang Olahraga dan Tata Usaha**

No.	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Target Capaian Setiap Tahun											
			Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
1	2	3	4		5		6		7		8		9	
	<b>Prestasi yang diraih tingkat Regional, Nasional dan Internasional</b>	75	75	20,818,585,711	80	22,338,652,489	85	23,767,776,678	90	25,508,011,845	95	27,154,327,234	95	27,154,327,234
	1. jumlah even olahraga di tingkat Provinsi yang diikuti 2. jumlah cabang olahraga yang dibina		5 event	11,730,996,600	8 event	12,317,546,430	12 event	12,933,423,752	15 event	13,580,094,939	18 event	14,259,099,686	18 event	14,259,099,686
	jumlah cabang olahraga yang dibina	N/A	38 cabor	11,513,969,100	40 cabor	12,089,667,555	42 cabor	12,694,150,933	44 cabor	13,328,858,479	45 cabor	13,995,301,403	45 cabor	13,995,301,403
	Jumlah Pelaku Olahraga Yang Mendapat Penghargaan	20 orang	25	217,027,500	30	227,878,875	35	239,272,819	40	251,236,460	45	263,798,283	45	263,798,283
	jumlah even olahraga rekreasi yang diselenggarakan	10 event	5	9,087,589,111	7	10,021,106,059	9	10,834,352,926	10	11,927,916,905	12	12,895,227,548	12	12,895,227,548
	jumlah even olahraga rekreasi yang diselenggarakan	10 event	5	1,927,232,141	7	2,216,316,962	9	2,327,132,810	10	2,655,046,979	12	2,787,799,328	12	2,787,799,328
	jumlah sarana dan prasarana olahraga rekreasi yang disediakan	7 unit	10	7,160,356,970	12	7,804,789,097	14	8,507,220,116	16	9,272,869,927	18	10,107,428,220	18	10,107,428,220
	Jumlah even olahraga prestasi dan olahraga lainnya yang diselenggarakan	4 Event			4 Event		4 Event		4 Event		4 Event		4 Event	
	<b>Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan kesekretariatan</b>	90%	90%	12,469,638,187	90%	13,004,769,296	90%	13,686,860,278	90%	14,531,004,207	90%	15,129,011,561	90%	15,129,011,561
	1. Jumlah tahapan perencanaan yang dilaksanakan	N/A	90%	12,494,950	90%	13,744,445	90%	15,118,890	90%	16,630,778	90%	18,293,856	90%	18,293,856

No.	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun	Target Capaian Setiap Tahun										Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
			Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4		5		6		7		8		9	
	2. Jumlah rekomendasi hasil evaluasi kinerja yang ditindaklanjuti													
	Jumlah dokumen monev PD yang tersusun	N/A	4 Dokumen	12,494,9504	4 Dokumen	13,744,4454	4 Dokumen	15,118,8904	4 Dokumen	16,630,7784	4 Dokumen	18,293,8564	4 Dokumen	18,293,856
No.	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Target Capaian Setiap Tahun										Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
1	2	3	Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
	Jumlah dokumen perencanaan PD yang disusun tepat waktu	4	4 Dokumen	-	4 Dokumen	52.000.000	4 Dokumen	53.000.000	4 Dokumen	54.000.000	4 Dokumen	55.000.000	4 Dokumen	55.000.000
	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun tepat waktu	1	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1.500.000	1 Dokumen	1.750.000	1 Dokumen	2.000.000	1 Dokumen	2.000.000	1 Dokumen	2.000.000
	Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun tepat waktu	1	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1.500.000	1 Dokumen	1.750.000	1 Dokumen	2.000.000	1 Dokumen	2.000.000	1 Dokumen	2.000.000
	Persentase realisasi anggaran PD		80%	8,061,078,756	85%	8,463,078,436	88%	8,885,146,471	88%	9,328,285,332	88%	9,793,547,583	88%	9,793,547,583
	Jumlah ASN yang mendapatkan gaji dan tunjangan	60 orang	58 orang / 12 bln	8,008,365,846	60 orang / 12 bln	8,408,784,138	60 orang / 12 bln	8,829,223,345	61 orang / 12 bln	9,270,684,512	61 orang / 12 bln	9,734,218,738	62 orang / 12 bln	9,734,218,738
	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	N/A		52,712,910		54,294,297		55,923,126		57,600,820		59,328,845		59,328,845
	Jumlah SPM yang diterbitkan	N/A	12 Bulan	-	12 Bulan	2.000.000	12 Bulan	2.250.000	12 Bulan	2.500.000	12 Bulan	2.750.000	12 Bulan	2.750.000
	Jumlah laporan penatausahaan akuntansi keuangan PD yang disusun	1 laporan	1 laporan	-	1 laporan	2.000.000	1 laporan	2.500.000	1 laporan	3.000.000	1 laporan	3.500.000	1 laporan	3.500.000
	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	90%	82%	940,356,761	85%	968,567,464	88%	997,624,488	88%	1,027,553,222	88%	1,058,379,819	88%	1,058,379,819
	Jumlah komponen listrik /	N/A	341	26,280,813	341	27,069,237	341	27,881,315	341	28,717,754	341	29,579,287	341	29,579,287

No.	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)		Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun	Target Capaian Setiap Tahun										Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2		3	4		5		6		7		8		9	
		penerangan yang tersedia													
		1. Jumlah BBM yang disediakan 2. Jumlah logistik rumah tangga kantor yang tersedia	N/A	1. 5000 Liter 200,000,000	1. 5000 Liter 206,000,000	1. 5000 Liter 212,180,000	1. 5000 Liter 218,545,400	1. 5000 Liter 225,101,762	1. 5000 Liter 225,101,762						
		Jumlah cetak dan penggandaan yang tersedia	N/A	1000 26,840,000	1000 27,645,200	1000 28,474,556	1000 29,328,793	1000 30,208,656	1000 30,208,656						
		Jumlah buku bahan bacaan, peraturan perundang-undangan dan koran yang tersedia	5/12 bln	5/12 bln 8,735,760	5/12 bln 8,997,833	5/12 bln 9,267,768	5/12 bln 9,545,801	5/12 bln 9,832,175	5/12 bln 9,832,175						
No.	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)		Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Target Capaian Setiap Tahun										Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2		3	4		5		6		7		8		9	
		Jumlah bahan / material yang tersedia	N/A	500 27,654,000	550 28,483,620	600 29,338,129	650 30,218,272	650 31,124,821	650 31,124,821						
		a. Jumlah jamuan rapat/tamu yang disediakan b. Jumlah kunjungan tamu yang difasilitasi	N/A	1. 200 Kotak 19,423,500 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 20,006,205 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 20,606,391 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 21,224,583 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 21,861,320 2. 200 Kotak	1. 200 Kotak 21,861,320 2. 200 Kotak						
		a. Persentase surat perintah tugas yang ditindaklanjuti b. Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi yang diselenggarakan	N/A	80% 631,422,688	80% 650,365,369	80% 669,876,330	80% 689,972,620	80% 710,671,798	80% 710,671,798						
		Jumlah dan Jenis BMD yang diadakan		38 Buah 397,443,720	40 Buah 409,367,032	45 Buah 544,458,152	50 Buah 816,687,228	52 Buah 816,687,228	52 Buah 816,687,228						
		Jumlah peralatan dan perlengkapan gedung / kantor / rumah dinas/jabatan yang diadakan		38 Buah 397,443,720	40 Buah 409,367,032	45 Buah 544,458,152	50 Buah 816,687,228	52 Buah 816,687,228	52 Buah 816,687,228						

No.	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun	Target Capaian Setiap Tahun												Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
			Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026					
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp				
1	2	3	4		5		6		7		8		9			
	Persentase terpenuhinya jasa penunjang perkantoran		90%	1,162,169,000	90%	1,197,034,070	90%	1,232,945,092	90%	1,269,933,445	90%	1,308,031,448	90%	1,308,031,448		
	Rekening listrik, air, telepon dan internet yang terbayar	N/A	12 Bulan	255,000,000	12 Bulan	262,650,000	12 Bulan	270,529,500	12 Bulan	278,645,385	12 Bulan	287,004,747	12 Bulan	287,004,747		
	1. Jumlah tenaga kebersihan kantor yang terbayar 2. Jumlah tenaga keamanan kantor yang terbayar 3. Jumlah pengelola keuangan dan barang yang terbayar; 4. Jumlah tenaga non ASN yang terbayar	1. 3 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	907,169,000	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	934,384,070	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	962,415,592	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	991,288,060	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	1,021,026,702	1. 4 Orang / 12 bln 2. 3 Orang / 12 bln 3. 18 Orang / 12 bln 4. 2 Orang / 12 bln	1,021,026,702		
No.	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Target Capaian Setiap Tahun												Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
1	2	3	Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026					
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp				
	Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan			1,887,000,000		1,943,610,000		2,001,918,300		2,061,975,849		2,123,835,124		2,123,835,124		
	1. Jumlah kendaraan jabatan yang dipelihara; 2. Jumlah bahan peralatan dan bahan pembersih kendaraan yang tersedia 3. Jumlah STNK kendaraan dinas yang lunas pajaknya	N/A	1. 5 Unit	35,000,000	1. 5 Unit	36,050,000	1. 5 Unit	37,131,500	1. 5 Unit	38,245,445	1. 5 Unit	39,392,808	1. 5 Unit	40,574,593		

No.	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun	Target Capaian Setiap Tahun												Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
			Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026					
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp				
1	2	3	4		5		6		7		8		9			
	1. Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara; 2. Jumlah bahan peralatan dan bahan pembersih kendaraan yang tersedia 3. Jumlah STNK kendaraan dinas yang lunas pajaknya	N/A	1, 6 Unit	206,000,000	1, 6 Unit	212,180,000	1, 6 Unit	218,545,400	1, 6 Unit	225,101,762	1, 6 Unit	231,854,815	1, 6 Unit	231,854,815		
	Jumlah mebeleur yang dipelihara	N/A	20 Buah	10,000,000	20 Buah	10,300,000	20 Buah	10,609,000	20 Buah	10,927,270	20 Buah	11,255,088	20 Buah	11,255,088		
	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara / rehabilitasi	N/A	2	1,200,000,000	2	1,236,000,000	2	1,273,080,000	2	1,311,272,400	2	1,350,610,572	2	1,350,610,572		
	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara / rehabilitasi	N/A	6	380,000,000	6	391,400,000	6	403,142,000	6	415,236,260	6	427,693,348	6	427,693,348		
	1. Persentase BMD SKPD yang telah teregistrasi 2. Persentase BMD SKPD yang telah tersertifikasi	N/A	80%	9,095,000	80%	9,367,850	80%	9,648,886	80%	9,938,352	80%	10,236,503	80%	10,543,598		
	Jumlah laporan BMD SKPD yang disusun tepat waktu	N/A	4 laporan	9,095,000	4 laporan	9,367,850	4 laporan	9,648,886	4 laporan	9,938,352	4 laporan	10,236,503	4 laporan	10543597.71		

### Bidang Pariwisata

No	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Target Capaian Setiap Tahun											
			Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
			Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
1	2	3	4		5		6		7		8		9	
	<b>Meningkatnya daya tarik wisata Kabupaten Sidoarjo</b>	<b>Jumlah wisatawan 870,060</b>	<b>904.862</b>	<b>1,649,452,519</b>	<b>939.664</b>	<b>2,240,176,666</b>	<b>974.467</b>	<b>3,026,783,009</b>	<b>1.000.569</b>	<b>3,619,821,390</b>	<b>1.026.671</b>	<b>4,059,827,973</b>	<b>1.026.671</b>	<b>4,059,827,973</b>
	Jumlah daya tarik wisata yang dikelola	N/A	5	987,452,519	6	1,558,316,666	9	2,324,467,209	9	2,896,436,116	10	3,314,741,141	10	3,314,741,141
	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang ditetapkan	N/A	3	584,237,459	3	681,610,369	5	973,729,098	5	1,071,102,008	6	1,168,474,918	6	1,168,474,918
	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang dikembangkan	1	1	308,504,950	2	771,262,375	3	1,234,019,800	4	1,696,777,225	5	2,005,282,175	5	2,005,282,175
	Jumlah daya tarik wisata di Kabupaten Sidoarjo yang dimonitoring dan evaluasi	24	24	94,710,110	26	105,443,922	28	116,718,311	30	128,556,883	32	140,984,048	34	140,984,048
	Jumlah destinasi pariwisata Kabupaten Sidoarjo yang dikembangkan	N/A	1	662,000,000	2	681,860,000	3	882,666,667	4	993,000,000	5	110,333,333	5	110,333,333
	<b>Lama tinggal rata-rata wisatawan</b>	<b>1 Hari</b>	<b>1 Hari</b>		<b>1 Hari</b>		<b>2 Hari</b>		<b>2 Hari</b>		<b>2 Hari</b>		<b>2 Hari</b>	
	jumlah kegiatan pemasaran pariwisata yang difasilitasi	6	6	447,925,000	6	470,321,250	7	572,224,188	8	699,748,435	8	769,723,279	8	769,723,279
	<b>Jumlah industri / usaha kreatif pendukung sektor pariwisata</b>	<b>25 Organisasi</b>	<b>25</b>	<b>1,292,956,920</b>	<b>28</b>	<b>1,459,900,541</b>	<b>31</b>	<b>1,631,073,804</b>	<b>34</b>	<b>1,806,668,584</b>	<b>37</b>	<b>1,986,880,434</b>	<b>37</b>	<b>1,986,880,434</b>
	jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif yang meningkat kapasitasnya	N/A	135	1,292,956,920	165	1,459,900,541	195	1,631,073,804	225	1,806,668,584	255	1,986,880,434	255	1,986,880,434
	jumlah pelaku pariwisata dan ekonomi kreatif yang mengikuti pelatihan kompetensi tingkat dasar	N/A	50	654,949,550	50	674,598,037	60	694,835,978	60	715,681,057	70	737,151,489	70	737,151,489
	jumlah fasilitasi yang diberikan terhadap Proses kreasi, produksi, distribusi konsumsi dan konservasi ekonomi kreatif	N/A	4	230,632,370	4	307,509,826	5	384,387,283	5	461,264,740	6	538,142,196	6	538,142,196



No	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)		Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun	Target Capaian Setiap Tahun										Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2		3	4		5		6		7		8		9	
No	Indikator Kinerja Program (outcome) / kegiatan (intermediate output) / subkegiatan (output)		Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Target Capaian Setiap Tahun										Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2026)	
				Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026			
				Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
1	2		3	4		5		6		7		8		9	
		jumlah SDM pariwisata dan ekonomi kreatif peserta uji kompetensi yang dimonev	N/A	20	407,375,000	20	477,792,679	25	551,850,544	25	629,722,787	30	711,586,749	30	711,586,749
		Prosentase produk ekonomi kreatif yang memiliki Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI)						7	489.436.294	10	502.112.694	12	504.974.736	12	504.974.736



## BAB 8

# PENUTUP

### 8.1. KESIMPULAN

Perumusan Dokumen Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo ini merupakan proses penyempurnaan Rancangan Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo menjadi Rancangan Akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo berdasarkan Peraturan Daerah tentang RPJMD. Perumusan Rancangan Akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo dilakukan untuk mempertajam strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan Perangkat Daerah berdasarkan strategi, arah kebijakan, program pembangunan daerah yang ditetapkan dalam Peraturan Daerah tentang RPJMD. Rancangan akhir Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo disajikan dengan sistematika Rancangan Awal Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

Dokumen Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo menjabarkan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Kebijakan, Program, dan Kegiatan

pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo, dengan berpedoman pada RPJMD. Dengan adanya Dokumen Renstra Tahun 2021-2026, diharapkan seluruh Perangkat Daerah (PD) atau unit kerja yang ada di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sidoarjo dapat melaksanakan program-program dalam RPJMD Tahun 2021-2026 dengan sebaik-baiknya.

**KEPALA DINAS KEPEMUDAAN  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA  
KABUPATEN SIDOARJO**

**Drs. DJOKO SUPRIYADI**

Pembina Utama Muda

NIP. 196311281983031004